



10/06/2024

Omgevingsanalyse

Lokaal bestuur Jabbeke

Rapportering omgevingsanalyse en
inspiratienota

Inhoud



Inleiding



Inspiratienota

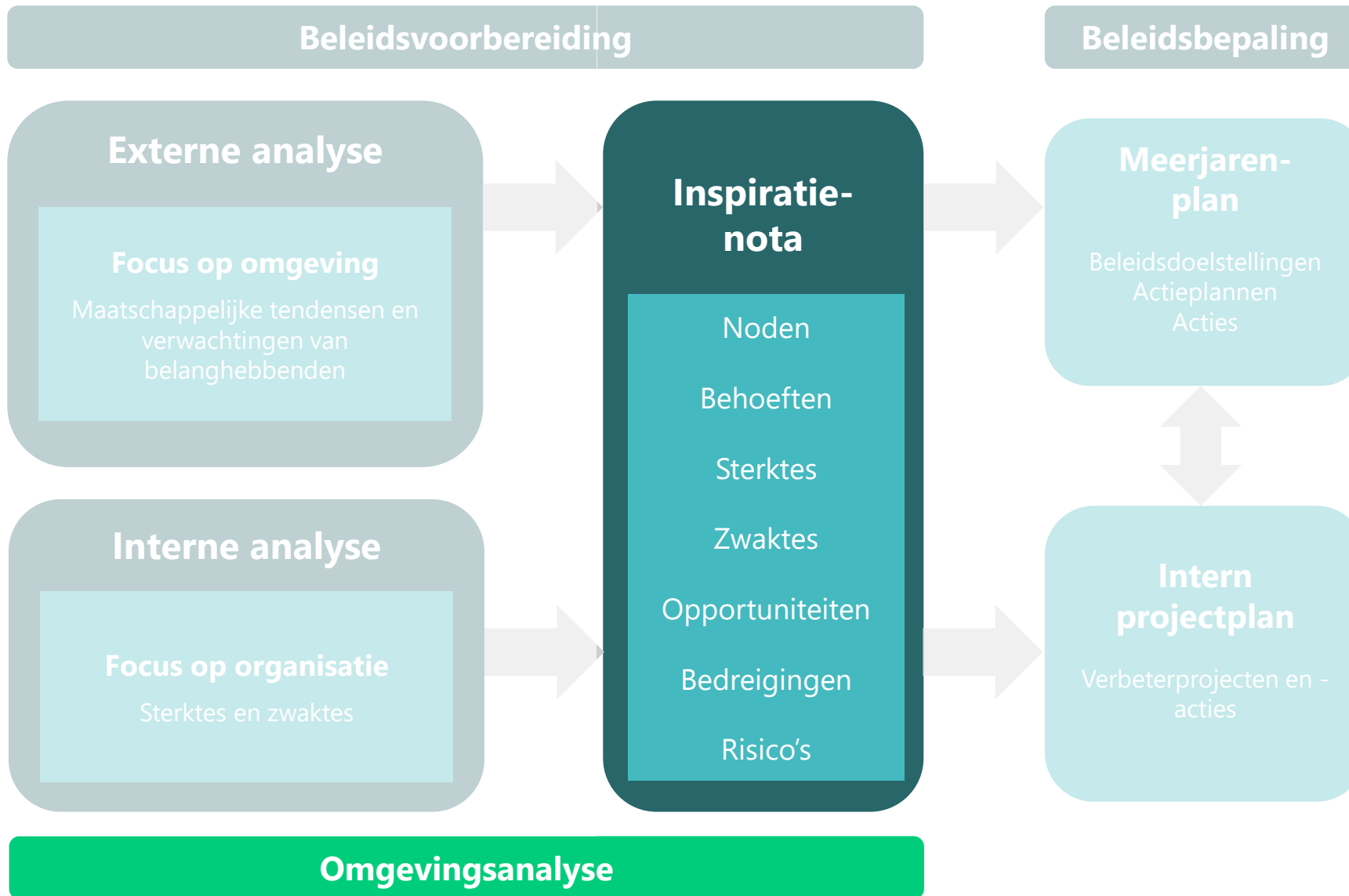
Inleiding



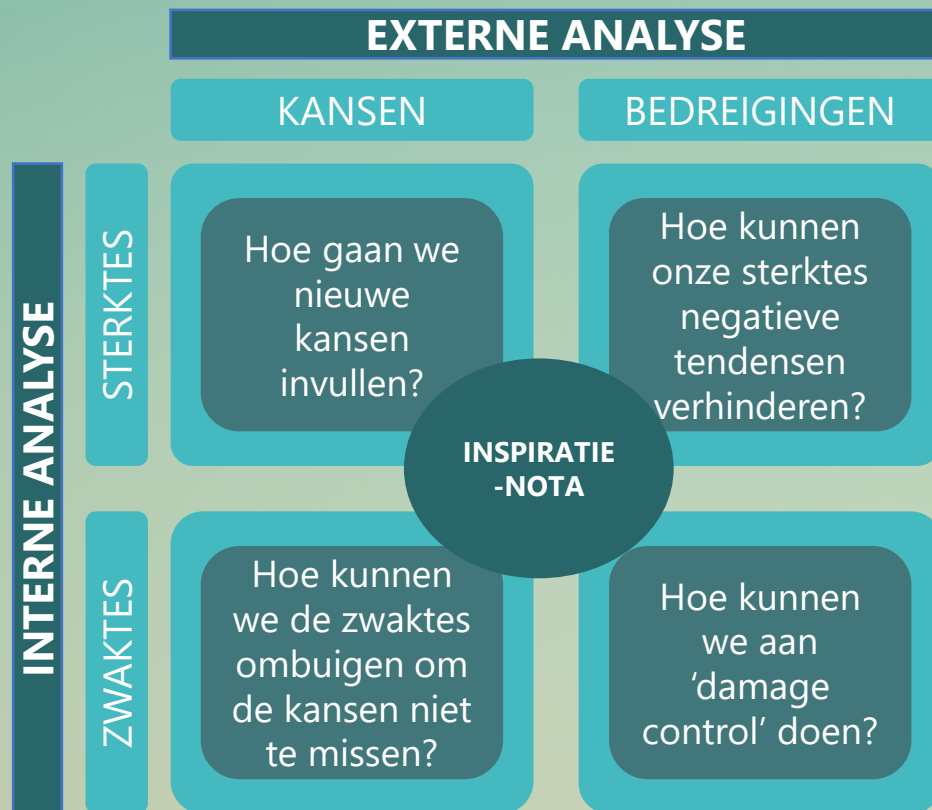
Inspiratienota

- › De inspiratienota wordt aangereikt door de administratie en heeft de ambitie om het politiek bestuur te **inspireren** door hen inzichten te verlenen omtrent **wat leeft bij de inwoners en welke tendensen de komende jaren op het lokaal bestuur afkomen**.
- › Het is een **bundeling** van **alle noden, behoeften, sterktes, zwaktes, opportuniteiten en bedreigingen** die uit de **verschillende analyses** naar voren zijn gekomen en biedt inzichten in wat de inwoners en medewerkers nu echt belangrijk vinden.
- › Dit zijn **suggesties vanuit de organisatie**. In een ideaal scenario wordt het meerjarenplan opgebouwd vanuit de politieke nota met de speerpunten vanuit de politiek en de inzichten uit de omgevingsanalyse.
- › Deze inspiratienota is opgemaakt met de input van de medewerkers van de organisatie, allen met de motivatie om constructief bij te dragen aan de toekomst van Jabbeke.
- › Deze inspiratienota wordt door het **managementteam** integraal onderschreven.





De inspiratienota



Inspiratienota





➤ **Interne analyse:**

**Kwaliteitsmanagement en
organisatieontwikkeling**

Samen bouwen aan Jabbeke via een breed gedragen MJP



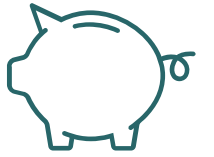
- Voor onze organisatie is het belangrijk om de **speerpunten** voor de toekomst van Jabbeke op te nemen in een **intern breed gedragen meerjarenplan**. Dat plan wordt vanuit de organisatie samen met de beleidsmakers opgebouwd. Het meerjarenplan vertrekt idealiter van een **gedragen missie en visie** en een **heldere strategie** die de keuzes voor de toekomst weergeeft. Het plan vertrekt vanuit de politieke speerpunten die zijn opgenomen in het politiek akkoord en vanuit de inzichten van de omgevingsanalyse.
- Vanuit een breed gedragen missie, visie en beleidsplan is het noodzakelijk om verder te werken aan een **geïntegreerde organisatiecultuur** voor de gehele organisatie. Hierbij is het belangrijk die cultuur ook te vertalen naar de operationele werking: hoe geven we kernwaarden vorm in de **werking van elke dag en in ons gedrag**?
- Het beleidsplan vormt idealiter ook een **leidraad voor de werking van elke dag** binnen onze organisatie. Het plan wordt **opgevolgd** en **bijgestuurd** via een welgekozen set van relevante indicatoren. We moeten voldoende aandacht besteden aan het belichten van het **strategische luik** aan al onze medewerkers. Waar zet Jabbeke op in? Op die manier kunnen we de **betrokkenheid** van al onze medewerkers bij hetgeen waarrond we werken nog verhogen. Het is belangrijk het plan **samen** vorm te geven, het samen uit te voeren, maar het ook gezamenlijk op te volgen en bij te sturen.

Samen verder bouwen aan een professionele organisatie



- Jabbeke nam op het einde van deze legislatuur een doorstart op vlak van de werking rond **kwaliteit en organisatiebeheersing**. Het is belangrijk om hetgeen hierbinnen al is gerealiseerd, structureel te **borgen**. Maar evenzeer om gericht die werking nog verder uit te bouwen. Hiervoor is het onontbeerlijk om **voldoende middelen** vrij te maken: financiële, maar ook tijd en expertise. Hierdoor kunnen we verder werken aan een nog betere dienstverlening en proactief risico's in kaart brengen die onze werking bedreigen en hierop anticiperen. **De kwaliteit van onze dienstverlening staat of valt met de kwaliteit van onze interne werking.**
- Op vandaag wordt het **financieel beleid** en de opvolging ervan **vrij centraal** uitgerold in de organisatie. Door een gerichte **decentralisatie** kunnen de medewerkers een beter zicht krijgen op de **financiële middelen** voor hun dienst en deze die zijn gekoppeld aan de doelstellingen en acties waarvoor zij verantwoordelijk zijn of aan meewerken. Van hieruit kunnen de medewerkers nog meer **geresponsabiliseerd** worden op financieel vlak en zo beter eigenaar worden van de doelen en acties waarrond ze werken.
- Het is noodzakelijk voor onze organisatie om onze werking verder in beeld te brengen aan de hand van **kerncijfers** en van daaruit een aantal gerichte **rapporten genereren** op basis waarvan we onze werking verder kunnen opvolgen en bijsturen. Die rapporten moeten inhaken op de informatiebehoeften van de coördinatiemechanismen. Op die manier kunnen we nog **effectiever** dan vandaag werken en de **efficiëntie**, waar dat kan, nog een stukje verbeteren. Het verder uitbouwen van een **monitoringsysteem** zal onze organisatie ondersteunen bij het maken van onderbouwde keuzes. We kunnen er onze organisatie nog beter mee in handen nemen en sturen.

Duurzaam financieel beleid bestendigen



- › Op vandaag is onze gemeente **financieel gezond** en dringt een fusie, zeker vanuit dit oogpunt, zich niet op. Echter, we moeten waakzaam zijn in de volgende jaren. **De druk op onze financiën** zal toenemen door verwachte **mininkomsten**:
 - › Vanuit de APB en OOV – die laatste in mindere mate.
 - › Subsidiëring hogere overheden – o.a. BOA.
 - › Bepaalde dividendenstromen die wijzigen
- › Op vandaag is het **aandeel van de uitgaven voor personeel** op de totale exploitatie-uitgaven relatief laag. Als we verder willen inzetten op het versterken van onze structuur en een HR-beleid op maat van ons bestuur willen uitrollen, is het de verwachting dat dit aandeel zal stijgen. Dit zal **druk op de andere exploitatie-uitgaven** met zich mee brengen.
- › Het bovenstaande zorgt ervoor dat het noodzakelijk zal zijn de **inkomsten- en uitgavenstructuur** kritisch tegen het licht te houden en te hertekenen. We nemen dit best mee bij de start van de nieuwe legislatuur.



Gericht aangaan van nieuwe partnerschappen en het versterken van ons netwerk

- Het gegeven van een vrijwillige fusie ligt tot op heden voor ons bestuur niet op tafel. Dat betekent echter niet dat we als organisatie geen aandacht moeten hebben voor het **versterken van onze bestuurskracht**. In de volgende jaren zal het hiervoor belangrijk zijn om gericht te onderzoeken hoe we via **samenwerkingen** - al of niet formeel - onze organisatie kunnen versterken en de dienstverlening optimaliseren. Het is hierbij belangrijk om te vertrekken vanuit het grondig **in kaart brengen van de huidige samenwerkingsverbanden**, deze te evalueren en van daaruit te onderzoeken welke verbanden we moeten verdiepen of welke nieuwe samenwerkingsverbanden onze organisatie kunnen versterken.
- Maar we moeten ook als organisatie een stuk **naar binnen kijken**: de inkanteling tussen gemeente en OCMW is een feit. Maar er liggen nog kansen om **intensier samen te werken** tussen de diverse diensten die toebehoren tot de verschillende rechtspersonen om onze geïntegreerde organisatie op die manier te versterken. Een gezamenlijk vormgegeven meerjarenplan, met duidelijke resultaatgerichte, integrale acties van waaruit projecten voortvloeien, zal dit ondersteunen en versterken.

Aandacht voor mensen als kapitaal van de organisatie



- › Het belangrijkste kapitaal van onze organisatie zijn de **medewerkers** die elke dag de dienstverlening voor onze inwoners vormgeven. Zij verdienen een **volwaardig HR-beleid** op maat van onze gemeente. Dat HR beleid moet rekening houden met onder andere de volgende aspecten:
 - › Een **aangepaste organisatiestructuur** om onze dienstverlening en werking vorm te geven en onze doelen te realiseren, gekoppeld aan en een **personeelsbezetting** die rekening houdt met de **personeelsbehoeften** en de continuïteit van werken kan borgen.
 - › Een **correcte inschaling**: loon naar werken en rekening houdende met de verwachtingen ten aanzien van de functie. Sedert kort hebben we ook meer tools om onze **rechtspositieregeling** open te breken en die als middel in te zetten om concurrentieel te blijven als werkgever. Deze oefening is het overwegen waard om blijvend de juiste en kwalitatieve profielen aan te trekken en concurrentieel te blijven t.a.v. andere sectoren. Het is ook een middel om **knelpuntfuncties** beter te kunnen invullen.
 - › Voldoende aandacht voor het **psychosociaal welzijn** op het werk en werkdruk in het bijzonder.
 - › Tijd en ruimte voor **feedback- en evaluatiegesprekken** op structurele basis.



➤ **Externe analyse: Uitdagingen en
tendensen**

People



Anticiperen op vergrijzing



- Vlaanderen **vergrijst**, maar Jabbeke vergrijst nog sneller dan de Brugse regio. Dat gegeven wordt versterkt door een **negatieve natuurlijke aangroei**. Deze snelle vergrijzing heeft een belangrijke impact op verschillende domeinen die van belang zijn voor Jabbeke:
 - Stijgende vraag naar **kwalitatief zorgaanbod** voor ouderen (thuiszorgdiensten, WZC, ...)
 - **Dalende inkomsten** uit de belangrijkste belastingen APB en OOV: de aanslagvoeten in Jabbeke zijn op vandaag al eerder hoog.
 - Nood aan een **aangepaste publieke ruimte** (bv. kwalitatieve voetpaden, toegankelijkheid van groene ruimte en gebouwen,...)
 - Mogelijke **vereenzaming** en **sociaal isolement**: actief opsporen en actie ondernemen
 - Wijzigend **aanbod** op vlak van sport, vrije tijd,... vanuit het bestuur en ondersteunen van het middenveld.
 - Een verdere daling van het algemene **fysieke gezondheidsniveau** – wat al fors afnam de voorbije jaren.

Anticiperen op vergrijzing



- Het wordt belangrijk om het **zorgaanbod**, dat vandaag voldoende groot is, in de toekomst uit te breiden om het op peil te houden – met aandacht voor een **kwalitatief aanbod en voldoende diversifiëring (o.a. in thuiszorgdiensten)**. Jabbeke kan hier een sterke regisseursrol in opnemen. De zorgnoden zijn diverser geworden.
- Om tegengewicht te bieden aan de vergrijzing is het belangrijk om **jonge gezinnen** aan te trekken naar de gemeente. Geen evidentie: want dit vormt voor het gros van de Vlaamse gemeenten een uitdaging. Het zal cruciaal zijn hier **onderscheidend** te kunnen werken en aandacht te hebben voor voldoende voorzieningen voor jonge gezinnen: **onderwijs, kinderopvang**, een dynamisch **jeugdaanbod**,....
- Aanvullend zal Jabbeke ook gericht moeten inzetten op een voldoende groot aanbod aan **betaalbare en kwalitatieve, energiezuinige woningen**. Niet alleen woningen om te kopen, maar ook om te huren. De gemiddelde woningprijzen zijn immers hoog en het **huuraanbod** eerder beperkt. Dit woningaanbod is een van de sleutels om als gemeente aantrekkelijk te zijn voor jonge gezinnen.

Inspelen op toenemende diversiteit van inwoners



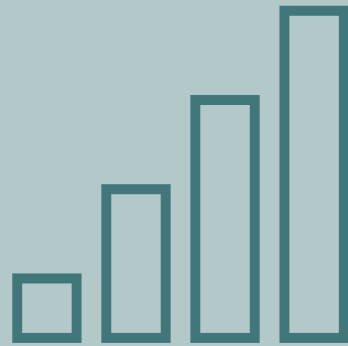
- In de externe analyse stellen we sinds 2010 een verdubbeling vast van **het aandeel inwoners van niet-Belgische afkomst**. In Vlaams perspectief zijn de cijfers nog altijd laag, maar wel niet te negeren. De **diverse bevolkingssamenstelling** zal uitdagingen met zich meebrengen om elke inwoner te bereiken en een **toegankelijk aanbod** voor elke inwoner op maat te voorzien. Voor Jabbeke hier op inzetten, is een relatief nieuw gegeven.
- De stijging van het aantal mensen van **vreemde origine** zal zich naar alle waarschijnlijkheid verderzetten in de volgende jaren. Het lokaal bestuur zal zich hier verder op moeten voorbereiden aangezien dit een impact heeft op verschillende beleidsdomeinen waarin het lokaal bestuur actief is.
- Jabbeke heeft bovendien te maken met een sterk groeiend aandeel **1-persoonsgezinnen** en een relatief groot **verloop** onder de inwoners. Op diverse vlakke binnen het beleid moeten we hier in de toekomst rekening mee houden: vereenzaming, armoederisico,...



Aandacht voor persoonsgebonden bevoegdheden

- Jabbeke heeft de voorbije jaren fors geïnvesteerd in de openbare ruimte en in het patrimonium van het bestuur. Daarmee gepaard gaand was er relatief minder aandacht voor de **persoonsgebonden bevoegdheden**. Het gaat over bevoegdheden die onder het vroegere OCMW vielen, maar ook bevoegdheden rond jeugd, vrije tijd, cultuur,... Er zal ook nood zijn aan een uitgewerkt beleid rond het werken en inzetten van vrijwilligers in de gemeente. Die **vrijwilligers** – en flexijobs – zullen aanvullend en versterkend kunnen werken bij de gemeentelijke dienstverlening, maar ook in de zorg kunnen zij een grote rol te spelen. Het bestuur kan zowel een rol spelen om vrijwilligers te werven, een netwerk hierrond te bouwen,... maar zal ook zelf vrijwilligers kunnen inzetten en gebruik maken van flexijobs.
- Jabbeke kent weinig (kans)armoede, maar het aandeel inwoners dat **betalingsmoeilijkheden** heeft, zit in de lift. Het bestuur zal hier in de toekomst verder oog moeten voor hebben. Dit zal een impact hebben op de werking vanuit de sociale dienst.

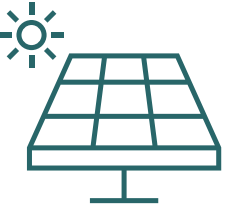
Prosperity



Inzetten op verkeersveiligheid en mobiliteit



- Net als in vele lokale besturen in Vlaanderen staan de thema's **verkeersveiligheid en mobiliteit** hoog op de agenda. Het is tijd om hiervoor een **langetermijnvisie voor de gemeente** uit te werken die goede bereikbaarheid voor het auto- en vrachtwagenvervoer combineert met veilige en vlotte fiets- en voetgangersverplaatsingen. Die visie moet zijn ingebed in een brede visie op **ruimtelijke planning** in Jabbeke.
- Jabbeke heeft duidelijk al stappen gezet op vlak van **veilige en kwalitatieve fietsinfrastructuur**, maar het hinkt op dat vlak nog een stukje achterop i.v.m. de Brugse regio. Het aanbod aan veilige fietspaden is volgens de inwoners nog te beperkt en er zijn relatief veel minder duurzame verplaatsingen. **Koning Auto** regeert in Jabbeke. Door in te zetten op fietsinfrastructuur kan Jabbeke zich profileren in de regio als fietsvriendelijke gemeente in het Brugse Ommeland.



Inzetten op energie en energiezuinigheid

- › Jabbeke kan nog een inhaalbeweging maken op vlak van het opnemen van de **voorbeeldrol** op vlak van **hernieuwbare energie**. Er wordt weinig hernieuwbare energie geproduceerd op het grondgebied en dat straalt ook af op de **energiezuinigheid** van de woningen op het grondgebied. Duurzame, energiezuinige woningen zijn aantrekkelijk en toekomstbestendiger. Ze zijn noodzakelijk om ook voldoende jonge gezinnen aan te trekken naar de gemeente.
- › Er is nog ruimte om hier vanuit het bestuur nog meer ondersteunend te werken in de richting van de inwoners om zelf **hernieuwbare energieproductie** te voorzien in en rond de woning. Maar dat geldt bij uitbreiding ook voor de **landbouwers** en de **bedrijven** op het grondgebied. Samenwerkingen met hogere overheden, vakverenigingen,... kunnen hier mede soelaas brengen. Jabbeke moet de overweging maken of het bestuur hier ook verordenend te werk kan gaan om een versnelling hoger te schakelen.



Inzetten op voldoende jobs in de buurt

- Jabbeke kent **nauwelijks werkloosheid** en **hoge werkzaamheidsgraden**, wat bijzonder goed nieuws is. Hierdoor zijn er minder sociale problematieken binnen de gemeente en het zorgt onrechtstreeks voor een bron van werkingsmiddelen voor het bestuur. Werk is de belangrijkste garantie op voldoende welvaart voor de inwoners.
- Het is belangrijk om een voldoende groot **jobaanbod** te hebben op het eigen grondgebied of in de buurt. Die jobs zijn belangrijk als middel om jonge gezinnen aan te trekken naar Jabbeke. Er is op vandaag weinig ruimte voor **bijkomende bedrijvigheid**. Als Jabbeke wil inzetten op het creëren van nieuwe jobs op het grondgebied zal het zaak zijn om o.a. de **KMO-zones uit te breiden** en ook ruimte te creëren voor ambachtelijke zones.
- Er zijn relatief weinig **winkels** op het grondgebied. Het valt te overwegen hier verder gericht een beleid rond te ontwikkelen. Het bestuur heeft hier al capaciteit binnen de organisatie voor vrijgemaakt door de aanwerving van een deeltijdse ambtenaar lokale economie. De werking hierrond kan in de volgende beleidsperiode een (verdere) doorstart maken.

Planet



Duidelijke visie ontwikkelen op klimaat, milieu, groen en natuur



- Op vandaag schikt Jabbeke zich – uiteraard – in wat de hogere overheden op vlak van **milieu** naar voren schuiven. De **visie** op het gemeentelijk milieu- en natuurbeleid kan nog scherper worden gesteld. Hierbij zal **water** (berging boven- en ondergronds, waterschaarste, proper water, water als verkoelend element,...) een belangrijke component vormen. Maar evenzeer het voorzien van voldoende **kwalitatieve groene ruimte** die ook in een ruime mate **toegankelijk** is voor onze inwoners. Dit in evenwicht met de landbouw en de ruimte die hier op vandaag al wordt voor ingenomen. Een complex samenspel. Die visie moet zijn ingebed in de **wijzigende context** van klimaatverandering en hier op inspelen.
- Specifiek op vlak van **zuiver water**, moeten we de lijn verder aanhouden om waar we de **bovenbouw** aanpakken in onze gemeente, tegelijkertijd ook **onder de grond** te kijken of we op vlak van riolering geen investeringen tegelijkertijd moeten uitvoeren. Daarnaast is het tijd om werk te maken van een gedragen beleid rond **ontharden** binnen Jabbeke: niet alleen voor onze openbare ruimte, maar evenzeer in de richting van de private gebouwen en gronden.
- De twee bovenstaande aspecten moeten er voor zorgen dat Jabbeke voldoende **klimaatbestendig** wordt in de volgende jaren: water en voldoende groene ruimte zijn hierbij cruciale aspecten binnen het milieu- en klimaatbeleid. Ze zorgen mee voor afkoeling en voor CO₂-reductie.

Duidelijke visie ontwikkelen op klimaat, milieu, groen en natuur



- Jabbeke zal ook voldoende vaart moeten houden in het reduceren van de **afvalcijfers** om de doelstelling te behalen op afvalintercommunale-niveau. **Sensibiliseren** van de inwoners rond preventie, hergebruik en sortering zal hierbij een belangrijke kapstok vormen.
- Jabbeke kent een vrij ruim arsenaal aan **landbouwgrond** in de gemeente. Vanuit het oogpunt van duurzaamheid is het zinvol in te zetten op het ondersteunen en stimuleren van de korte keten in een breder ondersteunend landbouwbeleid in harmonie met het milieu- en klimaatbeleid. Op vandaag is het beleid in de richting van de landbouwers nog maar in een embryonale fase.
- Er is nood aan een gedragen beleid rond **groen** en **vergroening** dat kan resulteren in een **toetsingskader**: dit moet starten met het **in kaart brengen** van het bestaande (kwalitatieve) groen om van daaruit de noden te bepalen en vragen vanuit burgers rond groenelementen te kunnen beantwoorden. Dit past binnen een breder **klimaatbeleid** dat al loopt tot 2030 en waarbij het noodzakelijk is dat de acties ook een financiële vertaalslag krijgen, worden ingekapseld in het nieuwe meerjarenplan en worden opgevolgd.

Peace

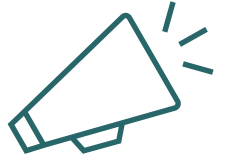


Burger nauwer betrekken bij het beleid



- › Zo goed als elke inwoner van onze gemeente **woont** hier **graag**. Dat is iets om te koesteren als bestuur! Echter, uit de externe analyse blijkt dat er kansen liggen om de burger nog beter te **betrekken bij het beleid** en hierover te **informer**. Burgers voelen zich niet altijd evenveel geconsulteerd en het beleid kan nog meer vertrekken vanuit de Jabbekenaar. We moeten durven overwegen om het **debat** met de inwoners diepgaand aan te gaan over wat we als bestuur doen. We mogen hierbij **vernieuwende aanpakken** niet schuwen en bvb. durven op wijkniveau werken i.p.v. vanuit thematieken en beleidsdomeinen zoals we op vandaag eerder doen.
- › Participatie hoeft zeker niet altijd te gaan over de hoogste trede: met **duidelijke** en **heldere communicatie** over het beleid en de dienstverlening komen we vaak al tegemoet aan de verwachtingen van onze inwoners. Parallel hieraan is het zinvol om de werking van onze bestaande **participatieorganen** kritisch tegen het licht te houden in de volgende legislatuur om deze vanuit die analyse een stuk te dynamiseren. We moeten onderzoeken op welke wijze we ons **participatiebeleid** kunnen **diversifiëren** en ook **nieuwe doelgroepen** kunnen betrekken bij ons beleid.

Burger nauwer betrekken bij het beleid



- Als bestuur moeten we stilstaan bij hoe we **communiceren** naar onze inwoners. Onze burgers worden immers mondiger en stellen ook hogere eisen aan de communicatie vanuit het bestuur. Communicatie moet nog meer worden ingebed in een overkoepelend **communicatieplan** met oog voor een goeie mix. We mogen nog meer aandacht hebben voor wat we als organisatie doen en waarom we dit doen. We moeten onze communicatiekanalen waarlangs we ook zijn te bereiken, goed in de kijker zetten en ervoor zorgen dat de **vragen, opmerkingen, signalen**,... die we krijgen, **gestructureerd opvolgen**. Hierbij is het belangrijk om ook oog te hebben voor **doelgroepen** die een stukje minder goed de weg vinden of minder mondig zijn.
- Aanvullend is het cruciaal om oog te hebben voor **e-inclusie**, zodat de groeiende oudere generatie in Jabbeke volledig mee kan op de digitale trein en gebruik kan maken van onze digitale dienstverlening. Het evenwicht tussen **digitale en fysieke dienstverlening** moeten we hierbij voldoende bewaken. Voor bepaalde vormen van dienstverlening wil de burger nog graag een **fysiek aanspreekpunt** dichtbij. Bij het uitwerken van nieuwe vormen van dienstverlening, of bij het herschikken van huidige dienstverlening, moeten we hier aandacht voor hebben.

Partnership



Jabbeke versterken via samenwerking



- Op dit moment zijn er geen fusieplannen voor onze gemeente. Toch voelen we de nood om aandacht te hebben voor het gericht versterken van onze **bestuurskracht**. Aanvullend bij hetgeen we aanhaalden bij de aanbevelingen onder de interne analyse, moeten we bij het uitwerken van **nieuwe samenwerkingsverbanden** aandacht hebben voor hoe de reeds bestaande verbanden **territoriaal** zijn uitgebouwd. Nieuwe samenwerkingsverbanden sluiten het best aan bij hoe andere samenwerkingsverbanden territoriaal zijn georganiseerd.
- Eveneens aanvullend bij wat hierboven is vermeld, moeten we de **interne samenwerking** voldoende blijven stimuleren. Ons **interne netwerk** is het meest nabije en het sterkste. Dienstoverschrijdend werken, mede door het initiëren en realiseren van gedragen projecten, zal die samenwerking mee stimuleren.

Onderschrijving door het MAT

- › Het managementteam van Jabbeke **onderschrijft** integraal de aanbevelingen die in deze inspiratienota zijn opgenomen op het moment van de oplevering ervan.
- › Het MAT **engageert** zich ook met alle medewerkers binnen de organisatie om in de nieuw op te starten beleidscyclus blijvend de vinger aan de pols te houden voor zaken die wijzigen in de context van de werking van ons bestuur en nieuwe uitdagingen die op ons afkomen. We willen samen met het bestuur nieuwe trends capteren en kijken hoe die onze werking kunnen impacteren. Zo kunnen we er ook gepast op **reageren**.
- › Het MAT vraagt het (nieuwe) bestuur om mede vanuit de inzichten van deze omgevingsanalyse en vertrekkend vanaf het politiek akkoord het volgende meerjarenplan op te bouwen via een nauw participatief proces tussen politiek bestuur en administratie om zo tot een **gedragen meerjarenplan** te komen. Dat biedt volgens ons de beste garanties op gedragen beleid dat maximaal kan worden **gerealiseerd ten voordele van onze inwoners**.



Contact

➤ Wim Dewever

➤ wimdewever@probis.be

➤ Sofie Verheyden

➤ sofieverheyden@probis.be

www.probis.be | info@probis.be





Disclaimer

- Dit rapport is gebaseerd op de aan Probis overhandigde gegevens, meer bepaald op:
 - De ter beschikking gestelde documenten
 - De informatie die Probis mocht ontvangen tijdens diverse gesprekken en bevragingen
 - Opzoeken die Probis heeft uitgevoerd door middel van desk research.
- Gezien de aard en betrouwbaarheid van de geconsulteerde bronnen, zijn we als Probis ervan uitgegaan dat de informatie die we op deze basis hebben verworven, correct en volledig is. Deze informatie werd dan ook niet verder geauditeerd. Zij kan zich derhalve niet uitspreken over de juistheid ervan, en is niet verantwoordelijk voor onnauwkeurigheden of voor de kwaliteit van de gebruikte informatie.



Disclaimer

- Dit rapport is uitsluitend bestemd voor de opdrachtgever.
- Met betrekking tot de inhoud van dit rapport kan Probis niet aansprakelijk worden gesteld voor schadeclaims van derden, noch van de Opdrachtgever indien het rapport gebaseerd is op input verstrekt door deze.
- Ook indien bepaalde gegevens niet verwerkt zijn in deze nota, of indien er gegevens weggelaten zijn omwille van de omvangbeperking van de Opdracht, kan Probis hiervoor niet verantwoordelijk worden gesteld.
- In ieder geval zal de aansprakelijkheid van Probis beperkt zijn tot de waarde van de betreffende Opdracht.
- Probis heeft dit rapport exclusief gemaakt voor de Opdrachtgever en is vertrouwelijk van aard.