

# BELEIDSNOTA 2019-2024 VOOR EEN DUURZAAM JABBEKE

|  |           |
|--|-----------|
| <b>PRIORITAIRE DOELSTELLINGEN</b>                                | pagina 4  |
| <b>OMGEVINGSANALYSE</b>  | pagina 4  |
| 1. Demografie  | pagina 4  |
| 2. Huisvesting   | pagina 5  |
| 3. Tevredenheid: leven en vrije tijd                             | pagina 6  |
| 4. Lokale economie en werk                                       | pagina 6  |
| 5. Armoede   | pagina 6  |
| 6. Gemeentefinanciën   | pagina 7  |
| <b>BELEIDSPLAN</b>   | pagina 8  |
| <b>1. Voor een veilig Jabbeke</b>                                | pagina 9  |
| <b>2. Een krachtige dienstverlening</b>                          | pagina 10 |
| <b>3. Een duurzaam mobiliteitsbeleid</b>                         | pagina 12 |
| <b>4. Een groene omgeving</b>                                    | pagina 14 |
| • Klimaat en duurzaamheid  | pagina 14 |
| • Afvalreductie en verwerking                                    | pagina 15 |
| • Biodiversiteit en natuur                                       | pagina 16 |
| • Dierenwelzijn  | pagina 17 |
| • Ruimtelijke ordening   | pagina 18 |
| <b>5. Een financieel gezonde gemeente</b>                        | pagina 19 |
| • Geen nieuwe belastingen  | pagina 19 |
| • De verdere verlaging van de schuldratio                        | pagina 19 |
| • Beheersing van de personeelskosten                             | pagina 20 |
| • Andere accenten rond financieel beleid                         | pagina 20 |
| <b>6. Een krachtige HRM en organisatiebeheersing</b>             | pagina 21 |
| • Organisatiebeheersing  | pagina 21 |
| • Personeelsmanagement   | pagina 21 |
| <b>7. Lokaal sociaal beleid 2019 en verder</b>                   | pagina 22 |
| • Het continueren van de bestaande basis dienstverlening         | pagina 22 |
| • Nieuwe uitdagingen als mede-actor                              | pagina 22 |
| • Naar een geïntegreerd breed onthaal                            | pagina 23 |
| • Aandacht voor ruimer welzijn                                   | pagina 24 |
| <b>8. Vrije tijd</b>   | pagina 25 |
| • Jeugd  | pagina 25 |
| • Sport  | pagina 27 |
| • Cultuur  | pagina 28 |
| • Bibliotheek  | pagina 29 |
| • Buitenschoolse kinderopvang                                    | pagina 30 |
| • Evenementen  | pagina 30 |
| • Toerisme   | pagina 31 |
| <b>9. Communicatie en participatie</b>                           | pagina 32 |
| <b>10. Een ondernemende, maar ook warme en zorgzame gemeente</b> | pagina 33 |
| • Het faciliteren van ondernemers                                | pagina 33 |
| • Woonbeleid en de zorg voor andersvaliden                       | pagina 34 |
| • Senioren   | pagina 34 |
| • Ontwikkelingssamenwerking                                      | pagina 35 |
| • Uitbouw vrijwilligerssamenwerking                              | pagina 35 |

## VOORWOORD



Het motto 'Jabbeke dat steeds in alle bescheidenheid wedijvert met de besten' blijft ook voor de legislatuur 2019-2024 de kern van de gemeentelijke ambitie.



Voor de opmaak van dit beleidsprogramma onder leiding van het managementteam was er input vanuit de beleidsmeerderheid en de diverse diensten.



Lokale besturen laten zich voor een beleidsprogramma graag inspireren door de Global Goals for Sustainable Development (SDG), de zeventien doelstellingen die de Verenigde Naties (VN) hebben geformuleerd voor een meer eerlijke en duurzame wereld.



Deze doelstellingen worden de 'Global Goals' genoemd en zijn gebaseerd op vijf pijlers: People (Mens), Planet (Planeet), Prosperity (Welvaart), Peace (Vrede) en Partnership (Partnerschap). Ook voor ons bestuur vormen ze het raamwerk dat vervat zit in het denken voor de toekomst.



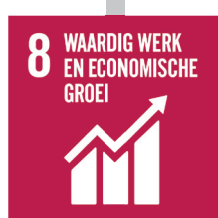
Als wij het vervolgens hebben over 'Jabbeke' dan bedoelen we het lokaal bestuur Jabbeke met gemeente en OCMW, maar ook evenzeer de vele betrokken groepen, verbonden besturen, intergemeentelijke samenwerkingen en partners.



Bij de verkiezingen van 14 oktober 2018 werd de homogene bestuursmeerderheid bevestigd. De continuering van het gevoerde beleid is dan ook één van de basis uitgangspunten.



Het broze evenwicht tussen de financiële mogelijkheden, het werkvolume en de inzet van personeel blijft één van de grote uitdagingen voor de komende jaren. Daarbij moet steeds uitgegaan worden van de noodzakelijke basistaken van het lokaal bestuur.



Jabbeke wil haar inwoners uitnodigen om actief te participeren en mee te werken aan de uitdagingen van de toekomst. Deze beleidsverklaring kan een start zijn van de weg die wij samen willen bewandelen.



## OMGEVINGSANALYSE

Op vandaag wordt beleidsplanning ondersteund door een overvloed aan gegevens waarbij de omgevingsanalyse een belangrijk onderdeel van het planningsproces is. Hiervoor kan verwezen worden naar het neergelegde document 'externe omgevingsanalyse – document 480224'. Ook hier vertrekken we van de SDG's en de langetermijnstrategie voor Vlaanderen met de 'Visie 2050: een sociaal, open, veerkrachtig en internationaal Vlaanderen dat zijn welvaart en welzijn creëert op een slimme, innovatieve en duurzame manier en waarin iedereen meetelt.' Hierna volgen de samenvattende bevindingen.

### DEMOGRAFIE

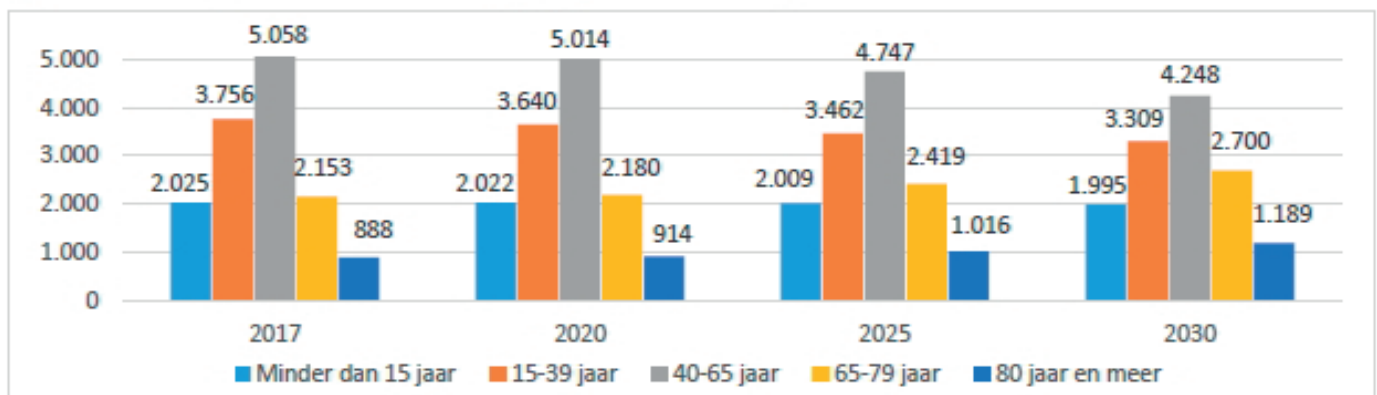


*'Jabbeke is een gemeente met in een golvende beweging groeiend bevolkingsaantal. De totale bevolking bedroeg 13.880 inwoners in 2018. De relatieve groei van deze bevolking bevond zich vanaf 2015 altijd onder de groeiniveaus van de provincie en het gewest. Eén van de drijvers van deze groei, de natuurlijke aangroei, is al gedurende lange tijd negatief na een sterke daling in 2013. De natuurlijke aangroei lijkt zich recent wel te herstellen, maar is nog steeds negatief. De tweede drijver, het migratiesaldo, schommelde historisch gezien rond de niveaus van de provincie en het gewest, maar toonde een enorm opvallende daling in 2017. Zowel het binnenlandse als het buitenlandse migratiesaldo lijken een gelijkaardig patroon te volgen. Verder ondervindt de gemeente een dalende trend voor het aandeel jongeren (0-24 jaar) en een stijgende trend voor het aandeel ouderen (65+ jaar). Deze trends zijn ook in gelijkaardige mate te zien in de provincie West-Vlaanderen en het Vlaamse gewest. Bij een verdere prognose tot en met 2030 valt te zien dat de leeftijdscategorieën <15 jaar, 15-39 jaar en 40-65 jaar verwacht worden te dalen tegen 2030 (respectievelijk -1,5%; -11,9% en -16%) en de andere leeftijdscategorieën verwacht worden te stijgen, wat wijst op een stijgend aantal oude (65+ jaar) mensen.'*

Vanaf 2019 komt er in het kader van het strategisch woonproject bij de afbakening van het regionaal stedelijk gebied Brugge de verkaveling Varsenare-Noord bij. Dit betreft 380 woningen waarvan verwacht wordt dat deze grotendeels zullen gerealiseerd worden in de komende 10 jaar. Dit kan een substantiële invloed hebben op de evolutie van het bevolkingscijfer van de gemeente Jabbeke. Ook het vergrijzingseffect kan daardoor beïnvloed worden.

*'Op het vlak van nationaliteit en herkomst heeft Jabbeke een relatief laag aandeel van mensen met een niet-Belgische herkomst. Het absolute aantal niet-Belgen neemt wel jaar na jaar licht schommelend toe. De grootste groepen met een niet-Belgische herkomst komen uit Oost-Europa en Nederland.'*

**Figuur 11.2 - Prognose evolutie leeftijdsgroepen in de stad/gemeente**



## HUISVESTING

*‘Op het vlak van huisvesting kan afgeleid worden dat het aantal verkooptransacties van woonhuizen en appartementen schommelde doorheen de jaren. Er worden wel relatief weinig appartementen verkocht.*

*Voor de prijzen van de woonhuizen kan een sterke stijging worden waargenomen (buiten een daling in 2016). Er moet worden opgemerkt dat de data rond de appartementsprijzen uit het kadaster in meerdere jaren onvolledig was, waardoor deze voor Jabbeke niet verder worden getoond in het rapport. Verder kan opgemerkt worden dat Jabbeke, ondanks hogere gemiddelde inkomens, op basis van de ‘duurheidsratio’ (prijzen / gemiddeld belastbaar inkomen) relatief minder goed betaalbaar is in vergelijking met de provincie en het gewest. Ten laatste valt het ook op dat de ratio sociale huurwoningen op het totaal aantal particuliere huishoudens veel lager is dan de gemiddeldes in de provincie en het gewest.’*

In het kader van het project Varsenare-Noord worden er via de sociale huisvestingmaatschappij bijkomend 75 woningen voor sociale huisvesting voorzien.

## TEVREDENHEID: LEVEN EN VRIJE TIJD

*Jabbeke scoort vrij goed op de meerderheid van de aspecten die aan bod komen in de externe omgevingsanalyse. 78% van de ondervraagden is tevreden over de gemeente, terwijl die score in de cluster en het gewest respectievelijk 79% en 77% is. De scores van Jabbeke liggen in grote lijnen altijd boven de scores van de cluster en het gewest of wijken niet ver af.*

*Wel moet worden opgemerkt dat de gemiddelde CO<sub>2</sub>-uitstoot per inwoner in de meest recent gemeten jaren hoger ligt dan in het gewest en de provincie en dat de uitstoot per inwoner ook licht is gestegen van 2014-2016.*

De CO<sub>2</sub>-uitstoot wordt gemeten met in acht name van alle mobiliteit. De ligging van Jabbeke aan A10-E40 kan hier mee een verklaring voor zijn.



## LOKALE ECONOMIE EN WERK

*Op het vlak van lokale economie en werk kan worden waargenomen dat Jabbeke een netto-groeiratio (3,7%) heeft die hoger is dan de ratio van de provincie (3,6%), maar lager dan die van het gewest (4,2%). De werkloosheidsgraad in de gemeente ligt onder die van de provincie en het gewest en dus zijn er veel mensen die in of buiten Jabbeke aan werk geraken. Er zijn echter wel weinig jobs ingevuld ten opzichte van het totaal aantal mensen in de gemeente, wat zich uitdrukt in een relatief lage jobratio van 53,8% in vergelijking met 75,0% en 69,5% in respectievelijk de provincie en het gewest. Dit komt waarschijnlijk door een lager aanbod aan werkgelegenheid, waardoor veel mensen pendelen naar nabijgelegen gemeenten/steden voor werk. Deze jobratio ligt nog vrij hoog in vergelijking met andere gemeenten.*

## ARMOEDE

*Omtrent armoede kan vastgesteld worden dat het aantal leefloners in Jabbeke relatief gezien heel wat lager ligt dan in de provincie en in het gewest. Het aantal leefloners daalde ook in absolute getallen. Het aantal ouderen (65+ jaar) met een inkomensgarantie daalde van 2014 tot 2018 (-25%), en relatief gezien ligt het percentage ten opzichte van alle ouderen (65+ jaar) lager dan in de provincie en het gewest. Het aantal personen met achterstallige kredieten steeg gedurende lange tijd, maar daalde opnieuw in 2018. Ten opzichte van de provincie (3,6%) en het gewest (3,8%) ligt dit percentage lager. In absolute getallen kon een relatief sterke stijging worden geconstateerd van 2015 naar 2016, maar vooral in 2018 daalde het aantal opnieuw. Het aantal kinderen met een hoog risico op het opgroeien in armoede lag in Jabbeke hoger in 2017 dan in 2015. Relatief gezien ligt dit aantal wel nog steeds ver onder het niveau van de provincie en het gewest.*

## GEMEENTEFINANCIËN

*‘Op financieel vlak kan worden gezien dat het budgettair resultaat van Jabbeke op en neer ging de voorbije jaren. Het ‘gecumuleerd resultaat vorig boekjaar’ is positief en levert een positief resultaat op kasbasis van 589 euro/inwoner. Ten tweede blijft ook de autofinancieringsmarge (AFM), een belangrijke norm binnen de beleids- en beheerscyclus, positief vanaf 2015. In 2017 bedraagt deze 65, wat wel lager is dan de cluster (175) en het gewest (144).*

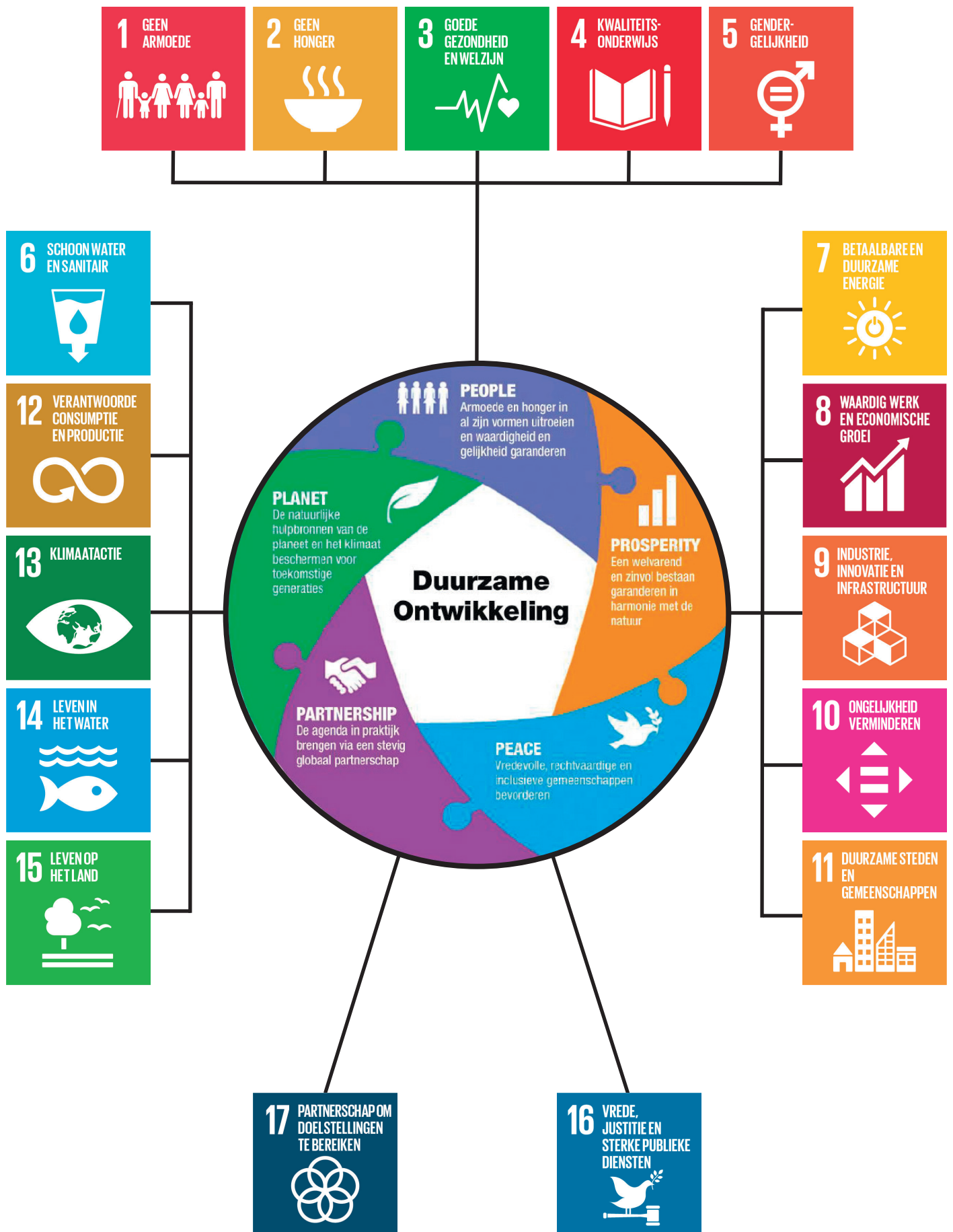
*Naast de AFM is het ook goed te kijken naar de fiscale draagkracht en het aandeel van de onsamendrukbare uitgaven in de totale uitgaven. Jabbeke kent voor 2018 een hogere aanslagvoet APB dan cluster, provincie en gewest en hanteert een hogere aanslagvoet voor de opcentiemen op de onroerende voorheffing dan cluster en gewest. Het aandeel van de onsamendrukbare gecorrigeerde uitgaven t.o.v. de gecorrigeerde ontvangsten voor 2017 bedraagt 73,5%. Dit blijft wel een daling van 10% t.o.v. 2014. Dit is hoger dan het gemiddelde van het gewest (62,5%) en hoger dan de cluster (57%).*

*In Jabbeke daalde de schuld op lange termijn over de jaren heen met terug een lichte stijging in 2017 waar de uitstaande schuld 1.369 euro/inwoner bedroeg. Dit ligt hoger dan het gemiddelde van het gewest. De bijhorende schuldenlast bedraagt 277 euro/inwoner.*

*De investeringsgraad geeft de netto-investeringen verhoudingsgewijs weer. Een ratio gelijk aan 100% geeft aan dat de gemeente net voldoende nieuwe investeringen realiseert om haar patrimonium in stand te houden. De voorbije jaren werd de waarde van het patrimonium in Jabbeke in stand gehouden: de investeringsgraad bedroeg gemiddeld over de laatste jaren net iets meer dan 100%.’*

Per 31/12/2019 is de schuld van het lokaal bestuur Jabbeke (gemeente, OCMW en kerkfabrieken) teruggelopen tot 16.334.000 euro of 1176 euro/inwoner en is de jaarlijkse last hiervoor beperkt tot 210 euro/inwoner.

**Uit het geheel van de omgevingsanalyse blijkt dat Jabbeke een gemeente is waar het goed is om te wonen, met veel welvaart en met een krachtige dienstverlening. Het is hierop dat verder gebouwd wordt.**





## BELEIDSPLAN 2019-2024 • VOOR EEN VEILIG JABBEKE

Veiligheid in het algemeen belangt ons allen aan. Daarom moet er ook samengewerkt worden, met de politiezone, met de brandweer, maar ook met actiegroepen zoals het buurtinformatienetwerk en met elke inwoner. Voor het verhogen van het veiligheidsgevoel bij de inwoners moet onder andere ingezet worden op preventie, het wegwerken van onveilige situaties, een veiliger verkeer met ruime aandacht voor de zwakke weggebruiker, een gezonde leefomgeving, op algemene en bijzondere noodplanningen en nog zoveel meer. Ook inzet op een inclusieve en warme samenleving is in deze heel belangrijk.

Concreet betekent dit dat er met de lokale politie wordt samengewerkt in het kader van het zonaal veiligheidsplan 2019-2025. De politie ontvangt van de gemeente via haar dotatie de middelen voor een voldoende omkadering en een technologisch moderne uitrusting.

Er wordt gepoogd om de diverse vormen van overlast te voorkomen en er wordt gewerkt aan preventieve maatregelen. Zo wordt de veiligheidscel stelselmatig geraadpleegd bij evenementen. Er wordt via de administratieve sancties verder gewerkt aan de uitbouw van de vaststelling en de handhaving in het kader van overlastverschijnselen.



Het gemeentelijk veiligheidsnetwerk neemt hierbij een belangrijke plaats in. Het netwerk werd uitgerold over de voornaamste gemeentelijke inrichtingen.

Hierdoor wordt het veiligheidsgevoel verhoogd en wordt vandalisme zoveel als mogelijk tegengegaan. Het gaat om intussen dertig veiligheidscamera's waarbij het respect voor de privacy centraal dient te staan.

Zo dient elke raadpleging, ook van politiediensten, ingeschreven te worden in het centrale gegevensbestand en formeel gemotiveerd toegestaan te worden onder toezicht van de gemeenteraad.

Omdat privacy een belangrijke prioriteit is, wordt hieromtrent in de toekomst jaarlijks gerapporteerd aan de gemeenteraad. Daarbij wordt gerapporteerd omtrent de aard en de omvang van de camera's, de noodzaak en de aanwending, de veiligheids garanties en de raadpleging waarbij elk verzoek tot inzage formeel dient neergelegd te worden en elke inzage gemotiveerd dient toegestaan te worden.

Veiligheid garanderen op vlak van verkeer, milieu en infrastructuur is een kerntaak van de gemeente. Bij de herziening van het gemeentelijk mobiliteitsplan wordt per deelkern een overzichtsplan opgemaakt van de mobiliteitsstromen met de snelheid en de verkeersonveiligheid.

Daarbij is de prioritaire benadering van de veiligheid in de schoolomgeving en voor de zwakke weggebruiker van prioritair belang en dient jaarlijks aan de gemeenteraad gerapporteerd te worden, omtrent het permanent overleg met de belangrijkste stakeholders op het werkveld, omtrent de actiepunten en concrete doelstellingen voor het komende jaar, omtrent de ondernomen acties en de verderzetting van de noodzakelijke projecten hiervoor.



## BELEIDSPLAN 2019-2024 • EEN KRACHTIGE DIENSTVERLENING

---

Bij de dienstverlening is het belangrijkste uitgangspunt vanzelfsprekend: de burger als klant. Wat betracht wordt, is een efficiënte dienstverlening volledig ten dienste van de inwoners. De basis hierbij is de snelheid van uitvoeren (van de verzoeken), de noodzakelijke feedback aan de inwoners en de transparantie van werken.

De dienstverlening moet ook gesteund zijn op basisbeginselen zoals gelijke behandeling en non-discriminatie. Bovendien dient elke beslissing naar de inwoners toe verplicht gemotiveerd te worden.

Eigen aan de dienstverlening van het lokaal bestuur is dat er vele tientallen 'dienst-producten' zijn met een erg grote verscheidenheid.

Voor Jabbeke wordt de dienstverlening verstrekt via een 14-tal vrij autonoom werkende cellen: de dienst frontoffice, de dienst bevolking/burgerlijke stand, de dienst gemeentewerken, de dienst leefmilieu met de zorg voor het vergunningenbeleid, het containerpark, de dienst vrije tijd, de bibliotheek, de buitenschoolse kinderopvang, de sociale dienst OCMW, de thuiszorgdiensten OCMW, de kindzorg onder het Huis van het Kind, de dienst ICT en communicatie, de dienst interne zaken met personeel en boekhouding en het management.

Voor de komende periode wordt in het bijzonder ingezet op:

- Vooreerst het behoud van de bestaande omvangrijke dienstverlening, met o.a. de ruime openingsuren voor het gemeentehuis, het containerpark, kinderopvang in elke deelgemeente, uitgebreide diensten voor thuiszorg, een goed uitgeruste bibliotheek en uitleendienst, sport- en vrijetijdsvoorzieningen volgens het ritme van elke deekern.
- Kortere responstijden bij meldingen en verzoeken voor onderhoud en werken. Dit wordt een prioritaire doelstelling.

Het is duidelijk dat het goede onderhoud van de gemeente steeds omvangrijker en intenser wordt, zeker sinds de invoering van het pesticidenverbod op het openbaar domein.

Wat betreft de onderhoudswerken kon het lokaal bestuur destijds terugvallen op aangereikte sociale tewerkstelling maar de conjunctuur maakt dat dit op vandaag veel minder aan bod komt. Daarbij komt dat het lokaal bestuur geconfronteerd wordt met problemen voor een passende aanwerving. Dit en de steeds toegenomen techniciteit van het werk maakt dat er noodzakelijk meer en meer een beroep moet worden gedaan op uitbesteding. Jabbeke heeft in het kader van de onderhoudswerken een traditie van uitbesteding voor huisvuilafhaling, straatvegen en straatkolkreiniging, gras maaien en bepaald snoeiwerk.

Het is de bedoeling om dit in het kader van het goede onderhoud van de gemeente te intensifiëren waarbij (1) een belangrijk bijkomend jaarbudget hiervoor ter beschikking gesteld wordt, (2) voor de taakstellingen groenonderhoud en onderhoud voetpaden en wegen en (3) waarbij het geheel van de outsourcing aan een eigen dienst met controle en jaarrapportering toegewezen worden.

- Een intensere en meer uitgebreide communicatie bij de dienstverlening waarbij de moderne digitale technieken aan bod komen.
- De administratieve vereenvoudiging waar mogelijk bij administratieve verplichtingen, reglementen en procedures, in het bijzonder via het versterken van de online dienstverlening.

Binnen de gemeentelijke dienstverlening neemt het gebouwenbeheer een steeds belangrijker plaats in ten behoeve van het goede onthaal en duurzaam beheer. Daarbij wordt er verder gewerkt aan de toegankelijkheid voor mensen met een beperking, aan meer energiezuinigheid en aan de plaatsing van zonnepanelen, aan een globaal gebouwenbeheerprogramma, een sleutelplan...



## BELEIDSPLAN 2019-2024 • EEN MOBILITEITSBELEID

---

Uit studies blijkt dat meer dan de helft van de verplaatsingen op korte afstanden gebeurt en dus te voet of met de fiets afgelegd kunnen worden. Daarom is er het in het Vlaamse mobiliteitsbeleid verankerde STOP-principe, waarbij Stappers, Trappers, Openbaar Vervoer en Personenvervoer, in die volgorde, prioriteit krijgen bij de inrichting van de openbare ruimte. Een principe dat ten volle onderschreven wordt.

De maatschappij kent een snel evoluerende mobiliteit (fietsen, elektrische auto's en fietsen, deelmobiliteit...) met op lokaal vlak een nood aan eigen maatwerk. In die optiek is er bijvoorbeeld het parkeervraagstuk (de parkeernormen, het meer intense residentieel parkeren door de woonverdichting, het middenstandsparkeren, het garagegebruik ...).

Het opvolgen van de mobiliteit in een gemeente is een intensieve taak die steeds meer deskundigheid en cijfermatige onderbouw vereist. Daarom wordt gewerkt aan een betere omkadering met de aanstelling van een deskundige voor mobiliteit en wegen.

Mobiliteit is in hoofdzaak gemeente-overschrijdend. In dat kader wordt meegewerkt aan het regionaal mobiliteitsplan voor de vervoerregio Brugge en wordt bijzondere aandacht gegeven aan het mobiliteitsoverleg met de Stad Brugge.

Het gemeentelijk mobiliteitsplan wordt herzien met bijzondere aandacht voor deelplannen voor elk van de deekernen. Vanuit een parkeeraanlyse wordt gewerkt aan het gemeentelijk parkeerbeleid.

De fietsmobiliteit krijg een voorrang in het mobiliteitsbeleid. Daarbij worden tal van fietsinitiatieven genomen in het bijzonder voor de fietsveiligheid: losliggende fietspaden, fietsstraten, inzet voor een fietssnelweg langs het kanaal, fietsroutes en trage wegen, fietsparkings, oplaadpunten, recreatieve fietsvoorzieningen,... Bijzondere aandacht gaat ook uit naar het (her)aanleggen van voetpaden met veel ergonomie voor senioren, mensen met een beperking en ouders met kinderwagens.

Er wordt binnen het Vervoerregio-Overleg gewerkt om het openbaar vervoeraanbod minstens op het huidige peil te kunnen behouden en waar mogelijk te verbeteren. De haalbaarheid van lokale mobipunt(en) wordt onderzocht.

Bij het her aanleggen en het wegwerken van knelpunten wordt op een constructieve wijze samengewerkt met buurtcomités en burgers.

Jabbeke heeft ongeveer 180 km gemeentewegen en de A10/E40, de Gistelsteenweg, C. Permekelaan, Stationsstraat, de Expressweg en de kanaalwegen als gewestweg. Een permanent onderhoud en update is noodzakelijk.

Het realisatieplan kan alvast voorzien in volgende werken:

- de fietspaddossiers Aatrijksesteenweg en Gistelsteenweg, Westernieuwweg en Eernegemweg,
- het heraanleggen van de Popstaelstraat en de Joorisstraat
- het heraanleggen van delen van de Oude Dorpsweg, de Dorpsstraat en de Cathilleweg,
- de gedeeltelijke herinrichting voor meer verkeersveiligheid in de Snellegemstraat en de Vedastusstraat,
- de realisatie van een aangepaste parking aan de Hof van Straetendreef
- de realisatie van het centrumplein in Snellegem

In samenwerking met het Vlaamse niveau wordt nog steeds de realisatie van het project Jabbeke-Oost betracht, waarbij de verkeersbewegingen A10-richting Kust naar Gistelsteenweg/Varsenare/ BruggeWest en Gistelsteenweg/Varsenare/BruggeWest richting Kust/Frankrijk niet langer via het centrum van Jabbeke dienen te verlopen. Daarbij moet het mogelijk zijn om een fietsbrug te realiseren tussen Varsenareweg en Oudenburgweg.



De slogan 'Jabbeke geeft je ruimte' werd gekozen omwille van het residentiële en landelijke karakter van de gemeente. Jabbeke is bij uitstek een groene gemeente omgord door een vijftal natuurgebieden. Maar het gaat om meer: om klimaat en duurzaamheid, om afvalverwerking en zuivering, om natuurinitiatieven en biodiversiteit, om dierenwelzijn en nog zoveel meer. Tenslotte, en niet in het minst, gaat het om de goede ruimtelijke ordening die alle aandacht verdient.

### KLIMAAT EN DUURZAAMHEID

In 2015 werd door de gemeenteraad beslist om, samen met andere gemeenten in de regio verder te gaan dan de EU-doelstellingen door de vermindering van CO<sub>2</sub>-uitstoot en om een klimaatactieplan op te stellen met voortgangscontrole. Het is aangewezen dat over de beleidsdomeinen heen samen met burgers, ondernemers, de scholen en de eigen diensten bijgedragen wordt aan de duurzame ontwikkeling van de gemeente.

Duurzaamheid kan bij elke beslissing worden afgetoetst. Het gaat om de 'Sustainable Global Goals' (SDG's) maar met een lokale focus. Een gemeente kan bijdragen met inzet op een duurzame voedselstrategie, het uitrollen van een klimaatplan, het stimuleren van energie-efficiëntie en het voeren van een duurzaam aankoopbeleid, zowel op economisch, sociaal als ecologisch vlak. Duurzaamheid staat voor het zuinig en efficiënt gebruik van alle middelen.

Een duurzame waterbeheersing is heel belangrijk in het kader van een groen Jabbeke. Het niet verharden van grachten en waar mogelijk het zelfs terug open leggen ervan en het zoveel als mogelijk voorzien van infiltratievoorzieningen moeten de richtlijn zijn voor het gemeentelijk beleid. Duurzaamheid richt zich op vandaag in het bijzonder naar de verandering van het klimaat, naar de CO<sub>2</sub> uitstoot en het energiebeleid: vermindering, vergroening en zoveel als mogelijk decentraal geproduceerd. Tegen 2030 zou er 40% minder CO<sub>2</sub>-uitstoot, 32% meer hernieuwbare energie en 32,5% meer energie-efficiëntie moeten zijn.

In concreto wordt gedacht aan acties om:

- het energiegebruik bij gemeentebouwen te beperken
- de vergroening van het wagenpark, het ver-'ledden' van de openbare verlichting
- het ondersteunen van de elektrische mobiliteit met de nodige oplaadpunten
- het aanbieden binnen intergemeentelijk samenwerkingsverband van energieadvies voor de burger
- en waar mogelijk het uitwerken of participeren in initiatieven voor hernieuwbare energie.

Maar wij kunnen nog meer doen en prioritair inzetten op de verdere vergroening van onze gemeente. Daarbij kan gedacht worden aan het aanleggen van groendaken, maar in het bijzonder aan het bijkomend aanplanten van bomen: bossen, laanbomen, tuinen met bomen. Waarom niet werken aan 1 bijkomende boom per inwoner over de volgende 10 jaar of 1380 per jaar? Dit engagement kan alvast opgenomen worden.



## BELEIDSPLAN 2019-2024 • AFVALREDUCTIE, -VERWERKING EN -WATERBEHANDELING

Uit de rioleringsgraad (87,62 %) en de zuiveringsgraad (87,46 % - cijfers VMM 2018) mag blijken dat er in het verleden al heel wat gerealiseerd werd in Jabbeke. Maar dit werk is nooit af. Er moet gewerkt worden aan nog enkele rioleringsdossiers om het net te vervolledigen (Halfweghuisstraat, Kouter, Snellegemstraat) en aan het bouwen van IBA's (individuele behandeling voor afvalwater).

Het realiseren van de IBA's kan niet louter overgelaten worden aan het privaat inzicht en wordt nu ook collectief aangepakt om het buitengebied vlugger te optimaliseren. Voor 2020 is er een eerste fase van 40 IBA's voorzien. Daarna volgt een tweede fase.

Maar even belangrijk is de verdere kwalitatieve ombouw van het rioleringsnet naar een gescheiden systeem. De uitbreiding van dit gescheiden systeem is alvast voorzien in de Dorpsstraat, de Popstaalstraat, de Joorisstraat, de Sint Sebastiaanstraat, de Halfweghuisstraat, de Stationsstraat en delen van de Gistelsteenweg.

Voor Jabbeke is de restafvalfractie reeds teruggedrongen naar 171,7 kg/inwoner (2018). Een geactualiseerde doelstelling voorziet evenwel 152 kg/inwoner in 2022 en 139 kg in 2024. Dit kan enkel gerealiseerd worden met een andere aanpak waarbij de GFT-bak zijn intrede doet vanaf 2022 (organisatie via afvalverwerker IVBO) en de implementatie van de nieuwe PMD+ inzameling.

Maar ook bij afvalreductie gaat het om meer. Daarom wordt blijvend ingezet op een goed uitgerust en laagdrempelig recyclagepark, worden acties ondernomen voor een versneld afbouwen van asbestafval, wordt gewerkt aan het ondergronds brengen van de glasbollen, wordt ondersteuning verleend aan acties voor het weren van o.a. plasticafval en wordt op een permanente wijze ondersteuning verleend aan sensibilisering.

Daarbij wordt in het bijzonder gedacht aan een initiatieven voor milieuvriendelijke evenementen met herbruikbare bekertjes en aan initiatief ter voorkomen van het verspillen van energie of voedsel.



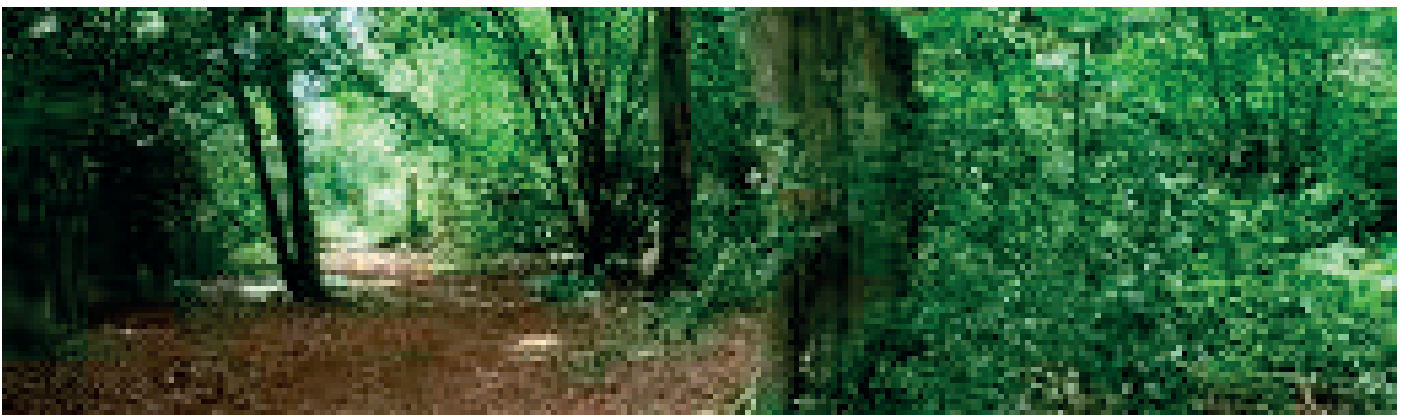
## BELEIDSPLAN 2019-2024 • BIODIVERSITEIT EN NATUUR

---

Het is een basistaak van de gemeente om waar mogelijk initiatieven in het belang van natuur en biodiversiteit te ondersteunen. Daarbij kan gedacht worden aan initiatieven voor:

- het verduurzamen van de bestaande groene zones en open ruimte door toepassing van streekeigen bomen en planten
- een mogelijkheid voor de realisatie van volkstuinjtes
- het realiseren van een speelbos bij elke kern
- het realiseren van natuurbegraafplaatsen
- het ondersteunen van het beheer van de bestaande natuurgebieden met initiatieven voor de uitbreiding van en de mobiliteit aan het Maskobos, de realisatie van een onthaalpoort aan de Hoge Dijken in samenwerking met ANB ed.

De Vlaamse Landmaatschappij heeft in samenwerking met de gemeenten Jabbeke en Zedelgem, het Agentschap Onroerend Erfgoed en het Agentschap voor Natuur en Bos een beheer- en onthaalplan voor het Vloethemveld opgemaakt. Binnen de natuurinrichting wordt gewerkt aan de recreatieve verbinding Mosselstraat-Zandweg Aartrijke en de onthaalpoort Vloethemveld.





## BELEIDSPLAN 2019-2024 • DIERENWELZIJN

In een duurzame samenleving moet er ook aandacht en respect zijn voor dierenwelzijn. Ook voor de dieren moet Jabbeke een plaats zijn waar het aangenaam leven is. Daarbij kan dan gedacht worden aan initiatieven als:

- het intensifiëren van de samenwerking met het dierenopvangcentrum Blauwe Kruis Brugge
- een actieplan voor de problematiek van de zwervkatten binnen de gemeente met sensibilisering, het identificeren en steriliseren
- een hernieuwde samenwerking met de lokale politie bij het optreden voor dierenmishandeling en verwaarlozing.



## BELEIDSPLAN 2019-2024 • RUIMTELIJKE ORDENING

In 2007 werd een eerste globale aanzet gegeven met het opmaken van een Gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan (GRS). Het is duidelijk dat de kwalitatieve ruimtelijke ontwikkeling van de gemeente Jabbeke binnen de huidige snel veranderende ruimtelijke context, opnieuw een globale aanpak verdient.

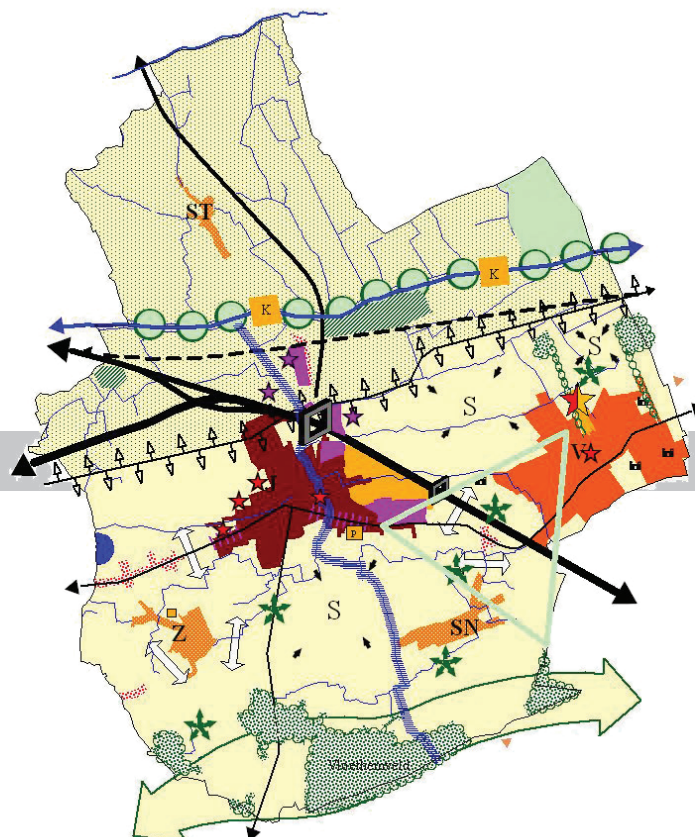
Hoe zal Jabbeke omgaan met de focus op meer duurzame mobiliteit, met de impact van de mobiliteit op de publieke ruimte (parkeren), hoe gaat Jabbeke om met de realiteit waarin zuinig ruimtegebruik noodzakelijk is en met de verdichting in de woonkernen, hoe gaat Jabbeke om met watertekorten in de landbouwsector en nood aan voldoende groenstructuren, hoe gaat Jabbeke om met de noodzakelijke decentrale productie van energie?

Een beleidsplan Ruimte Jabbeke is een in de loop van de komende periode op te maken document, dat in samenspraak met alle actoren op het werkveld moet toelaten op middellange en lange termijn acties te ondernemen zodat Jabbeke ook in de toekomst klaar is om een sterke positie in te nemen.

Het beleidsplan kan concrete doelstellingen formuleren hoe Jabbeke zijn bebouwingsstructuur kwalitatief kan versterken in de hoofddorpen, hoe Jabbeke zuinig zal omspringen met zijn open ruimte en geen nieuwe open ruimte zal aansnijden, hoe Jabbeke zijn publieke ruimte kwalitatief kan blijven inrichten en tegelijk plaats kan bieden aan bestaande en nieuwe mobiliteitsvragen, hoe Jabbeke ruimtelijk de energievraagstukken kan opvangen en hier zelf strategisch kan in sturen.

We hebben binnen Jabbeke een waardevol en divers planningsteam dat ervoor kan zorgen om stelselmatig een waardevol en werkbaar document op te maken, waarmee er samen met het bestuur mogelijkheid is om in de toekomst duidelijke beleidsconcepten uit te denken en acties uit te voeren.

Jabbeke heeft een lange traditie van zelfrealisatie van sectorale en buurtgerichte initiatieven (gemeentelijke verkavelingen, ambachtelijke terreinen e.a.) Het is duidelijk dat dit gemeentelijk initiatief zich minder kan richten tot de inneming van open ruimte, maar wel gericht moet zijn naar gemeentelijk initiatief ter bevordering van de woon- en omgevingskwaliteit in de ruime zin, waarbij elke opportuniteit onderzocht wordt.



Overzichtsplan GRS 2007

Een gemeente beheren over elk van zijn beleidsdomeinen kost ook geld en daarom is het van belang om uit te gaan van de economische realiteit.

Gemeenten hebben op vandaag nieuwe financiële uitdagingen: de pensioenlasten voor het statutair personeel, de demografische evolutie en de mogelijke vermindering van de belastingontvangsten daardoor, de taxshift met de verlaging van de personenbelasting, de overheveling van nieuwe taken zonder bijkomend budget, de toenemende kosten van de veiligheidsdiensten e.a.

Daarnaast is er ook het gegeven dat Jabbeke heel weinig werkingssubsidie ontvangt van de Vlaamse overheid. Die subsidie, het gemeentefonds, wordt berekend aan de hand van een reeks parameters die op zich waardevol zijn (vb beperkte armoede, werkloosheid, leegstand, behoorlijke eigen belastingontvangsten ed.) maar die wel tot gevolg hebben dat Jabbeke slechts 2,6 miljoen euro ontvangt (187 euro/inwoner - 12% van de gemeenteontvangsten – in vergelijking met het stedelijk niveau waar vele malen meer ontvangen wordt). Er mag voor de komende jaren een belangrijke nieuwe dotatie verwacht worden in het kader van het recente regeerakkoord van de Vlaamse overheid, maar ook hier is dit voor Jabbeke, zeker in verhouding tot het stedelijk niveau, tegenvallend.

Het geheel van de uitgaven van het lokaal bestuur Jabbeke belooft op vandaag ongeveer 23 miljoen euro. (gemeente 19 miljoen en OCMW 4 miljoen). Daarvan gaat 7 miljoen euro naar de kosten voor personeel en bestuur, gaat ongeveer 5 miljoen euro naar investeringen, gaat 5 miljoen euro naar werkingkosten, 3 miljoen euro zijn overdrachten naar andere organisaties (politie, brandweer, polder, subsidies). Er gaat 3 miljoen euro naar financieringen.

Jabbeke is een financieel gezonde organisatie. De budgetten en de jaarrekening worden steeds neergelegd met een overschot. Er is een uitstekende balans, met een vermogen dat vastgelegd wordt op 100 miljoen euro. Er kan een financieel meerjarenplan in evenwicht voorgelegd worden.

### GEEN NIEUWE BELASTINGEN

Dit laat nu reeds de ruimte om alvast voor de komende periode geen belastingverhoging voorop te zetten.

### VERDERE VERLAGING VAN DE SCHULDRATIO

De schuldgraad is de laatste jaren meer dan gehalveerd omdat er over de laatste 5 jaar geen nieuwe leningen meer aangegaan werden. De autofinanciering kon volledig gebeuren door de realisatie van projectgronden en door het overschot op de werking van het jaar. Verwacht wordt dat die trend zich nog even kan doorzetten zodat de gemeenteschuld verder kan teruglopen (was begin 2013 29 milj euro – nu teruggelopen tot 16 milj euro – bij verdere afbouw in 2025, minder dan 5 milj euro).

Het schuldgegeven en de afbouw ervan mag in een modern overheidsbedrijf geen doel op zich zijn. Financieringen, zelfs kortlopende, kunnen van belang zijn om bedrijfsdoelstellingen te realiseren. Er wordt zelfs voor de komende jaren – macro-economisch dan - verwacht dat de lokale overheden, geholpen door de lage rente, zullen aangemoedigd worden om te investeren.



Tijdens de vorige legislatuur werd een doelstelling geplaatst bij het schuldgeven (intresten en aflossingen) in relatie tot de gewone werkingsmiddelen (minder dan 25%). Het onderdeel schuld is op vandaag reeds teruggevallen tot ongeveer 14% van de exploitatie, met een vooruitzicht op minder dan 5% tegen het einde van de planningsperiode.

Een goede schuldratio blijft een prioriteit waaromtrent jaarlijks dient gerapporteerd te worden. Daarbij kan een nieuwe doelstelling geplaatst worden bij de verdere afbouw, waarbij in de mate van het mogelijke geen nieuwe leningen opgenomen worden, maar waarbij gestreefd wordt om de schuldratio te beperken tot minder dan 10% van het balanstotaal van het lokaal bestuur.

Het balanstotaal belooft nu 100 miljoen euro, de uitstaande schuld over het geheel 16 milj. euro. Een schuldenlast van minder dan 10 miljoen euro is het streefcijfer tegen 2025.

## BEHEERSING VAN DE PERSONEELSKOSTEN

Het in de hand houden van de personeels- en bestuurskosten is, nog meer dan de schuldratio, van belang voor het financiële evenwicht. Op vandaag belopen de kosten ongeveer 35% van de ontvangsten van de gemeente. Ondanks het feit dat er vooral op technisch vlak meer en betere omkadering een werkpunt is en er ook vraag is naar intensiever onderhoud, is het aangewezen om het geheel van de personeelskosten niet boven een maximum van 40% t.a.v. de gecombineerde exploitatie-ontvangsten te laten uitstijgen. Ook hiervoor wordt een prioritaire doelstelling gesteld.

## EEN AMBITIEUS INVESTERINGSPROGRAMMA

Ondanks deze ambities moet het mogelijk zijn om verder te werken aan de noodzakelijke investeringen voor een goed uitgeruste gemeente. Dit meerjarig investeringsprogramma belooft over de jaren 2019-2025 ongeveer 31 miljoen euro of een gemiddeld investeringsritme van 4,5 miljoen euro per jaar.

Indien Jabbeke instapt in buurtgerichte investeringen dan wordt steeds gewerkt aan een volledige terugverdiening of met andere woorden, een beperkt en te verantwoorden verlies. Jabbeke kiest ervoor om voor de transparantie en het open debat dergelijke projecten niet onder te brengen in een afzonderlijke structuur (vb een autonoom gemeentebedrijf). Er wordt dan ook steeds opnieuw gerapporteerd aan de gemeenteraad. De tijdelijke financiering van dergelijke projecten kan wel wegen op de schuldratio van de gemeente.

## EN NOG ENKELE ACCENTEN

Vanzelfsprekend is het een betrachting om de financiële workflow volledig digitaal en 'cash-loos' te laten verlopen. Omwille van het dienstverlenend karakter staat gemeente Jabbeke zelf in voor de uitbating van de cafetaria van VC Jabbeke, SPC Varsenare en het buurthuis 'De Post'. Bij deze uitbatingen gaat het over aspecten als de kwaliteit van de service, het garanderen van de nodige openingsuren, het betrekken van vrijwilligers en promotionele conto's voor groepen. Het model wordt al zeer geruime tijd aldus toegepast, maar het lijkt aangewezen om het op geregelde tijdstippen te evalueren.



## BELEIDSPLAN 2019-2024 • EEN KRACHTIGE HRM EN ORGANISATIEBHEERSING

---

We weten dat bij het lokaal bestuur Jabbeke de personeelskost, zeker in verhouding met andere gemeenten en berekend per 1000 inwoners, heel beperkt is. Toch staat dit voor ongeveer 1/3 van de uitgaven. Jabbeke heeft ongeveer 160 personeelsleden in dienst (122 berekend in voltijds equivalent). Toch wordt gezorgd voor een uitgebreide dienstverlening.

### ORGANISATIEBHEERSING

Bij organisatiebeheersing zijn de belangrijkste elementen het waardenkader en de bedrijfscultuur die uitgebouwd wordt in de samenwerking tussen bestuur en personeel en bij de diensten onderling.

Om dit te kunnen bereiken dient een voldoende organisatiebeheersing met geregelde rapportering uitgewerkt te worden op basis van een krachtig personeelsmanagement met oog voor empowerment, resultaatgerichtheid, transparantie, communicatie, passende verloning, welzijn en preventie.

Uit een organisatie-audit van de Vlaamse overheid blijkt de aanbeveling om te werken aan een meer duidelijk kader voor de organisatiebeheersing en aan een overkoepelend doelstellingenkader volgens het SMART-principe (specifiek, meetbaar, aanvaardbaar, realistisch en tijdgebonden). Daarbij wordt ook een meer geregelde rapportering aan de gemeenteraad verwacht.

Om hieraan gevolg te geven wordt een prioritaire doelstelling voorzien in het beter uittekenen van de organisatiebeheersing en de rapportering aan de gemeenteraad.

Daarbij moet wel rekening gehouden worden met de eigenheid van de gemeente, haar bestuur, de benadering van lokaal besturen zoals dit in Jabbeke gegroeid is en de beperkingen in de schaalgrootte van de gemeente en de permanente kostprijsbeheersing bij de omkadering.

### PERSONEELSMANAGEMENT

Zoals in elke organisatie is er nood aan een motiverend arbeidsklimaat, aan duidelijke doelstellingen en aan professionele leiding. Het personeel heeft recht op een goede verloning en omkadering met o.a. een degelijke uitrusting, zorg voor veiligheid, een passende vorming en begeleiding. Daardoor moet Jabbeke een aantrekkelijke werkgever blijven, en een vernieuwende en lerende organisatie zijn.

De verantwoordelijkheid om met deze middelen zorgvuldig om te gaan, is dan ook niet gering. Hierbij dient er op geregelde tijdstippen aan het bestuur te worden gerapporteerd. Er kan echter voor het management geen verantwoordelijkheid bestaan als ze niet bevoegd is voor het volledige personeelsbeheer. Dit personeelsbeheer wordt gemanaged met een loyaliteit naar het bestuur.

Daarom wordt ingezet op een positief en effectief HR-beleid met volledige delegatie ten aanzien van het management. Ten aanzien van de personeelsleden bestaat alvast het inzicht om:

- te werken aan competentie management en afwezigheidsbeleid,
- het samenwerken te stimuleren via verdere samenwerkingsplatformen en de uitbreiding van het CRM-platform.
- nog meer in te zetten op alle aspecten van het welzijn en de veiligheid op het werk,
- een aantal ecologische doelstellingen voorop te zetten (energie, printen, hergebruik, thuiswerk, deeleconomie),
- initiatief te nemen ten voordele van nog meer fietsmobiliteit van en naar het werk,
- voor bepaalde doelgroepen binnen de dienstverlening een oplossing te zoeken voor een beter statuut en/of een betere verloning,
- binnen de financiële mogelijkheden te werken aan een bijkomende verbetering van het sociaal statuut.

1 januari 2019 zal bij de lokale besturen voor altijd gekend zijn als de dag van de inkanteling. Gemeente en OCMW die door één bestuur en één management geleid worden, weliswaar nog steeds met 2 afzonderlijke patrimonien. In de praktijk leidt dit tot een sterke vorm van integratie met respect voor de eigenheid en de onafhankelijkheid van het Bijzonder Comité voor de sociale dienst in het kader van de individuele zorg.

### HET CONTINUËREN VAN DE BESTAANDE BASIS-DIENSTVERLENING

Bij OCMW zijn er drie grote pijlers: de algemene sociale dienst, de diensten thuiszorg en de diensten kindzorg.

#### **Algemene sociale dienst:**

Dit is de kerntaak van het OCMW, voorzien door de wetgever maar sterk geëvolueerd. Het bestaansminimum (op heden gekend als leefloon) werd voortdurend uitgebreid met o.a.: budgetbegeleiding en budgetbeheer, schuldbemiddeling en collectieve schuldenregeling, sociale tewerkstelling, rechtshulp, financiële tussenkomsten (tussenkomsten in diverse medische uitgaven, in uitgaven energie, schoolfacturen, voedselcheques, dringende steun, ...), toelagen maatschappelijke participatie, dienstverlening asielzoekers e.a.

#### **Diensten thuiszorg:**

OCMW Jabbeke zorgt voor een poetsdienst, dienst huishoudhulpen, groen- en karweidienst, dienst thuisbezorgde maaltijden, een mindermobielen centrale en een dienst logistieke hulp. Daarnaast is er een uitgebreide samenwerking met de vele erkende diensten gezinszorg.

#### **Diensten kindzorg:**

Onder deze pijler ressorteren het 'Huis van het Kind Jabbeke', de dienst voor onthaalouders, de dienst buitenschoolse kinderopvang en het Consultatiebureau voor het Jonge Kind.

Voor al deze diensten wordt vooral ingezet op kwaliteitsverbetering met een holistische en emancipatorische benadering van de cliënt.

### NIEUWE UITDAGINGEN ALS MEDE-ACTOR

'Samenwerking' is het sleutelwoord voor heel wat nieuwe initiatieven:

- Preventieve gezondheidszorg (belangrijke aansturing door het OCMW, maar eveneens een uitdaging voor diverse gemeentediensten, en alles in nauwe samenwerking met Logo Brugge-Oostende),
- Katrol (huiswerkbegeleiding, overstijgt ruim het werkingsgebied van de gemeente),
- Buurthuis (gemeentelijk initiatief voor gebouw en inrichting, OCMW-initiatief voor de uitbating),
- Werking ELZ WE40 (de eerstelijnszone: Jabbeke is samen gebracht met de gemeenten Beernem, Oostkamp en Zedelgem met als doel meer integrale zorg voor een persoon met zorgvragen of noden).
- Woondienst Jogi (SVK) en Woonpunt (een intergemeentelijke /inter-OCMW-samenwerking in het kader van huisvesting),
- Thuisbezorgde maaltijden (een samenwerking met Riddersstove-Brugge).



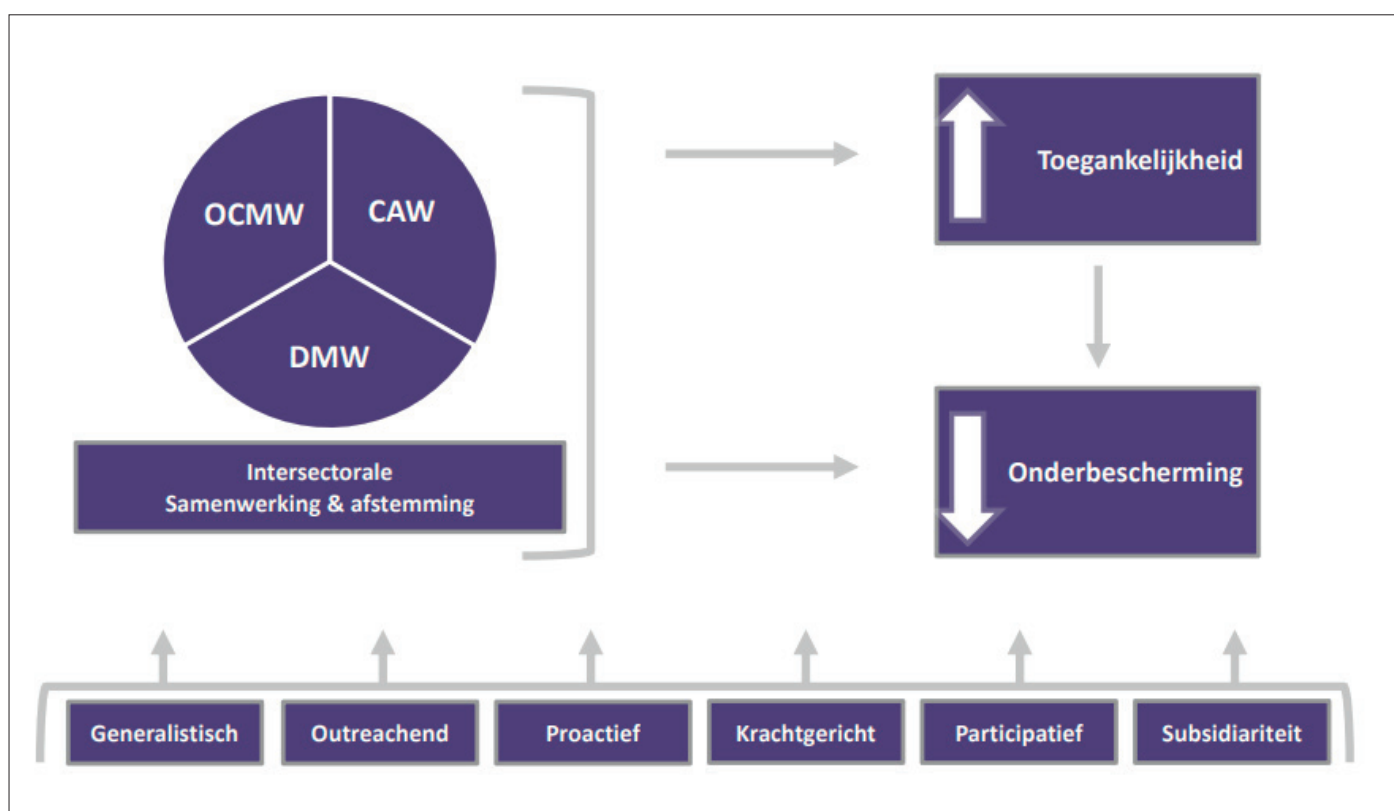
## NAAR EEN GEÏNTEGREERD BREED ONTHAAL (GBO)

Eén van de centrale elementen uit het nieuwe decreet lokaal sociaal beleid (artikelen 9 tot en met 11, §1) is de uitbouw van het Sociaal Huis en de ontwikkeling van het Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO). Dit is een samenwerkingsverband tussen minimaal het OCMW, het Centrum voor Algemeen Welzijnswerk (CAW) en de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen (DMW).

De doelstelling is dat het Sociaal Huis voor elke burger een belangrijk en herkenbaar aanspreekpunt moet zijn voor lokale hulp- en dienstverlening. Fysieke toegankelijkheid of het maken van afspraken rond samenwerking zijn echter niet altijd voldoende voor het verhogen van de toegang tot de hulp- en dienstverlening en het tegengaan van onderbescherming. Ook zijn de hulpvragen waarvoor de cliënten aankloppen, steeds complexer.

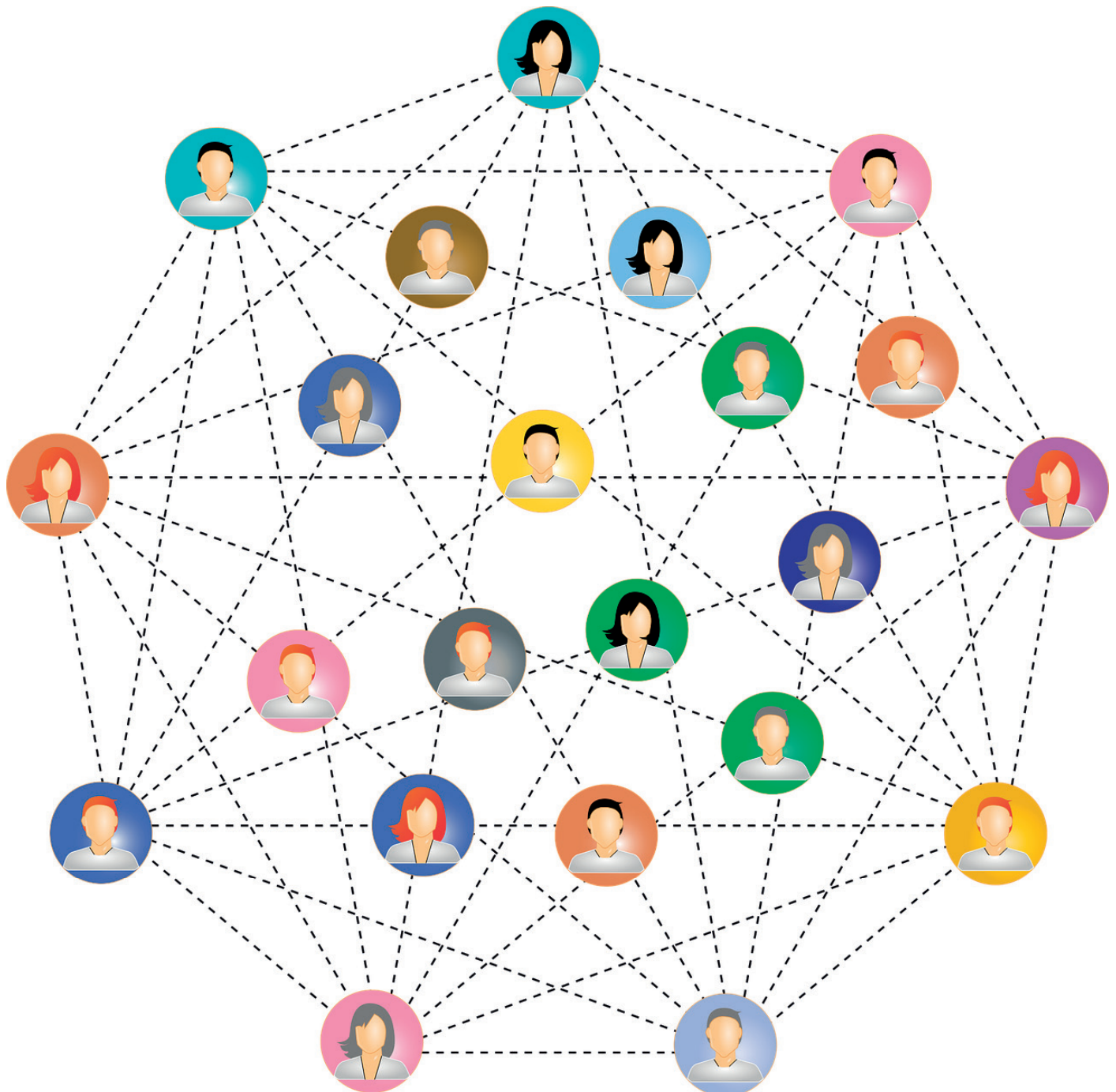
Actieve rechtenverkenning en outreachend werken zijn cruciaal om kwetsbare personen te bereiken en verder te helpen. Dit is wat de sociale dienst thans reeds doet door huisbezoeken af te leggen bij de senioren die de leeftijd bereiken van 90 jaar (de aanvankelijke betrachting was om alle 80-plussers te bezoeken, maar wegens de groepsgrootte is de leeftijd van het doelpubliek verhoogd naar 90+). GBO is intussen als doelstelling ook opgenomen door de partners van ELZ WE40.

Het is een prioriteit in het kader van de dienstverlening van het OCMW dat de persoon vlot de weg vindt in het aanbod van de benodigde zorg en welzijn en daarbij de nodige ondersteuning krijgt.



In het kader van het welzijnsbeleid wordt steeds opnieuw initiatief genomen. Daarbij wordt o.a. gewerkt aan:

- Het uitbouwen van een lokaal loket kinderopvang met bundeling van de initiatieven,
- Het organiseren van groepsopvang in de samenwerking met onthaalouders,
- De verderzetting van de geregelde preventie-initiatieven in het kader van gezondheidsbeleid in samenwerking met Logo Brugge-Oostende,
- Het toe leiden naar tewerkstelling in een samenwerkingsverband met Emino,
- De samenwerking met 'wijk-werken' (via dit stelsel kunnen werkzoekenden met een gebrek aan recente werkervaring tijdelijke werkervaring opdoen),
- De samenwerking met Woondienst JOGI als sociaal verhuurkantoor (SVK),
- De samenwerking met Woonpunt dat ook een loket heeft in Jabbeke en waarbij volledige advisering verleend wordt mbt het woonbeleid (sociale woning, subsidies, woonkwaliteit, energieproblemen bij de woning e.a.),
- De medewerking aan de realisatie van een woonproject voor jongvolwassenen met een beperking.





## BELEIDSPLAN 2019-2024 • VRIJETIJD

Jabbeke zet zich al lang in voor zoveel mogelijk integratie binnen het vrijetijdswerk. SPC Varsenare en VC Jabbeke zijn goede voorbeelden van de multidisciplinaire aanpak (sport, jeugd, cultuur, bibliotheek, kinderopvang). Dit wordt nu ook als beleidsdoelstelling naar voren geschoven door de Vlaamse Overheid. De vrijetijdsbeleving is bij uitstek het domein waar gewerkt kan worden aan samenhangigheid en tevredenheid, maar ook aan duurzaamheid, non-discriminatie en inclusie. Uit de externe omgevingsanalyse blijkt dat Jabbeke hier goed scoort. De continuering van dit beleid is hoofdzaak.

Bij de dienstverlening 'Vrije Tijd' gaat het om meer dan de klassieke 'Jeugd-Sport-Cultuur'. Er is de bibliotheek, de buitenschoolse kinderopvang, het evenementenbeleid en de uitleendienst, toerisme... In het bijzonder wordt ingezet op de stimulatie van een inclusief beleid voor mensen met een beperking binnen de vrijetijdsverenigingen.



### JEUGD

Jeugdverenigingen hebben in Jabbeke het voorrecht om sleutelhouder te kunnen zijn van een eigen locatie. Hierbij staat de gemeente in voor energie en onderhoud. Daarnaast bestaan er voor de jeugdwerking merkbaar hogere subsidies dan voor de verenigingen voor volwassenen.

Jabbeke ondersteunt de verenigingen verder via haar communicatiemediën en staat in voor eenmalige kosten zoals SABAM, een billijke vergoeding en verzekering. De gemeente heeft een regeling van bijzondere subsidies voor experimenteel jeugdwerk en voor kadervorming en zorgt voor kampvervoer. Er wordt meegewerkt aan bestaande initiatieven zoals: Techniecademie, kunstateliers, Movie Time Jabbeke (gratis film voor de -12-jarigen), Speelkriebels, een buitenspeeldag en de Blijde Intrede van de Sint.

Er is een bestaand net van speelterreinen dat steeds onderhouden en aangepast wordt, waarbij er een geregelde veiligheidscontrole gebeurt. Er is een trend naar duurder inrichting (speeltoestellen, multisport-terreintjes) met ook intensere onderhoudslasten. Het is duurzaam om dit dan voor te behouden voor de centra waar er een intenser gebruik is.

Vooraf ten aanzien van de jeugd is het van belang om steeds nieuwe initiatieven te nemen. Daarbij o.a.:

- Het ondersteunen van een initiatief 'Jeugd on Tour' waarbij op geregelde tijdstippen over de diverse verenigingen en locaties een open activiteit wordt georganiseerd,

- De ontwikkeling van een digitale ‘jeugd- of jongerenkaart’ binnen het concept van smart cities. Via een systeem van kortingen wordt de lokale betrokkenheid en samenhang gepromoot.
- Het verder activeren van de jeugd-wijkdynamiek via het systeem van de speelstraten, de bijkomende ter beschikking stelling van materiaal via de uitleendienst en zelfs subsidiëring,
- Het organiseren van buitenspeeldagen die over de grenzen van de disciplines (sport, cultuur, bib ...) en de leeftijdsgroepen kunnen georganiseerd worden,
- Een basisprogrammatie voor jeugd en jongeren: vb semestrieel een optreden, een film of zelfs een buiten-activiteit.

Bij zoveel inzet van het lokaal bestuur mag ook een tegeninspanning in duurzaamheid worden verwacht van de verenigingen. Binnen het bestaande subsidiëeringsbeleid wordt daarbij gedacht aan het bijkomend waarderen van initiatieven die kaderen binnen de ecologische doelstellingen en de duurzaamheidsdoelstellingen. Daarnaast wordt voor de sleutelhoudende verenigingen ook werk gemaakt van een verantwoorde energiebalans.



## SPORT

Levenslang sporten, in al zijn varianten, in een veilig kader, aan een democratische prijs en als het kan onder deskundige begeleiding is het doel. De gemeente wil daarbij verder voldoen aan de Vlaamse beleidsprioriteiten met o.a.:

- Het ondersteunen van de kwalitatieve uitbouw van de verenigingen via een doelgericht subsidiebeleid,
- Het stimuleren van sportverenigingen tot professionalisering met een bijzonder accent op kwaliteitsvolle jeugdsportbegeleiding en eventueel tot onderlinge samenwerking,
- Het voeren van een activeringsbeleid met het oog op een levenslange sportparticipatie via een anders georganiseerd laagdrempelig beweeg- en sportaanbod,
- Het voeren van een beweeg- en sportbeleid met aandacht voor transversale samenwerking zodat kansengroepen gelijke kansen krijgen om actief te participeren in sport,
- Werkingssubsidie ten behoeve van sportverenigingen die gebruik maken van private sportaccommodatie,
- Het up-to-date houden en verder uitbreiden van de gemeentelijke sportinfrastructuur,
- Het verder nadruk leggen op het ecologisch beheer van de sportinfrastructuur,
- Het digitaliseren van de sportverhuringen en de facturatie.

Meer in het concreet word gewerkt aan het volgende:

- SPC Varsenare werd opgericht in 1994. Het werd in 2004 uitgebreid met de podiumzaal. Het gebouw is tijdens al die jaren druk bezet geweest (ongeveer 200.000 bezoekers per jaar) en is niet meer weg te denken uit het vrijetijdsgebeuren van Varsenare. Het gebouw is aan renovatie toe. Er dient vooral zorg besteed te worden aan de energievoorziening. De verbouwing wordt al enige tijd voorbereid en wordt gepland vanaf de tweede helft van 2020. Hierbij zullen de centrale delen (onthaal, bibliotheek, cultuurlokalen, cafetaria, kleedkamers, energievoorziening) volledig vernieuwd worden. Er wordt gewerkt aan een plan om de uitbating zo goed als mogelijk verder te laten doorgaan. Dit project wordt door zijn aard en omvang als prioritair beschouwd mede door de planning voor een nieuwe infrastructuur voor tennis en padel, de voorziening van de uitbreiding van de parking en het beperken van de mobiliteit in de Hof ter Straetendreef. Er wordt hierover op geregelde tijdstippen gerapporteerd aan de gemeenteraad.
- Avonturensporten zijn een trend. Jabbeke anticipeerde met een eigen zone hiervoor aan de Krauwersstraat en een eerste aanleg van een heuvel voor de avonturensporten en een hondensportweide. Gepoogd wordt om dit verder uit te werken met een cyclo-cross, een mountainbike parcours en een cross country loop piste.
- Evenzeer kaderend onder avonturensport is er de vraag van het naastliggend recreatiedomein aan het Vrijetijdscentrum Jabbeke voor de realisatie van een avonturenpark. Er wordt onderzocht hoe dit budgetneutraal samen kan gerealiseerd worden.
- Voor alle sportverlichting wordt er gewerkt aan de ‘verledding’ van de infrastructuur. Er wordt hiervoor het budget voorzien.
- De ‘sleutelhoudende’ sportverenigingen die over een eigen infrastructuur en clubhuis beschikken, ontvangen veel inzet van het lokaal bestuur (gebouw, energie, subsidie) zodat van hen ook een inspanning voor duurzaamheid mag verwacht worden. Daarbij wordt gedacht aan het bijkomend waarderen binnen het bestaande subsidiëringsbeleid van initiatieven die kaderen binnen de ecologische doelstellingen of de duurzaamheidsdoelstellingen. Daarnaast wordt voor die sleutelhoudende verenigingen ook werk gemaakt van een verantwoorde energiebalans.



## CULTUUR

Er is een vaste beleidslijn waarbij de vrijetijdsinfrastructuur steeds verder uitgebouwd wordt op het niveau van de deerkern: er zijn Swaenenburg, Sarkoheem, De Schelpe, SPC Varsenare en VC Jabbeke. Recent is daar ook het Buurthuis De Post bijgekomen.

De ervaring leert dat de uitbating steeds opnieuw een grote uitdaging is. Er is de teruglopende vrijwilligersdynamiek, er is het blijvend zoeken naar een evenwicht tussen de belangen van de organisator en de kosten voor het lokaal bestuur en er is het energievraagstuk.

We laten de verenigingen het door hen voorgesteld cultureel aanbod realiseren en ondersteunen dit door aanbod van logistieke middelen en bijstand door de gemeentelijke diensten (publiciteit, advies, ..... ). Ook initiatieven genomen door de cultuurraad worden ten volle ondersteund.

Verenigingen zijn, naast onze gezinnen, een hoeksteen van onze maatschappij. Deze worden sterk door de gemeente Jabbeke ondersteund door democratische huurprijzen voor de zalen, gratis verhuur van bv. stoelen en tafels, ...

Om het cultureel aanbod uit te breiden zullen we ons verplicht zien zelf een aantal initiatieven te nemen. Dit zonder echter concurrentie te doen aan onze eigen verenigingen. De culturele organisaties die gemeentelijk ontwikkeld zullen worden of getrokken worden, zullen grotendeels gebeuren in samenwerking met eigen verenigingen of plaatselijke vrijwilligers. Betrokkenheid blijft immers belangrijk.

Elk van de uitbatingen heeft een aanvaardbare eigen dynamiek en tariefzetting op het niveau van de aangeboden infrastructuur. Daarbij wordt voor het belevingsaspect aan heel lage tariefzetting gedaan. Het lijkt aangewezen om te werken aan een initiatief voor het harmoniëren van de gebruikstarieven en uitbatingvoorwaarden over de diverse doelgroepen (sport-cultuur-jeugd) en voor de diverse infrastructuren. Het is aangewezen dat gebruikers toegeleid worden naar de meest geschikte infrastructuur en dat niet aan 'shopping' gedaan wordt binnen het gemeentelijk aanbod.

De aansturing vanuit één vrijetijdspunt via een online-platform dat eerstdaags in werking treedt, is daarvoor alvast een begin.

Voor het onderdeel 'cultuurbeleid sensu stricto' kan gedacht worden aan volgend nieuw initiatief:

- Vanaf 2020 neemt Jabbeke deel aan het intergemeentelijk samenwerkingsverband 'GINTER': samen met de gemeenten Ichtegem, Koekelare, Kortemark, Oudenburg, Torhout en Zedelgem wordt gepoogd om samen te werken rond cultuurwerking/programmering, bibliotheek en erfgoed.
- Jabbeke heeft twee goed uitgeruste podiumzalen voor optreden die ingeschakeld worden in het initiatief van groepen. De vraag wordt gesteld om in bijkomende programmatie te voorzien. Daarvoor kan gedacht worden aan het samenwerkingsverband GINTER, maar ook aan de bijkomende facilitering van privaat initiatief.
- In het kader van het decreet deeltijds kunstonderwijs werd in 2018 gestart met het aanbod van de lessen 'kunstacademie' voor de jeugd, dit is een samenwerkingsverband met de Academie Brugge. Dit samenwerkingsverband wordt verder uitgebouwd.
- Het onderdeel 'muziekacademie' wordt voorop gezet voor het basismuziekonderricht van kinderen van de lagere school. Hiervoor wordt samengewerkt met het Stedelijk Conservatorium.
- In dat kader wordt ook gewerkt aan de verbouwing van de oude bibliotheek tot 'muziek en kunstencentrum Jabbeke'. Hierbij wordt gepoogd om ook voor de Harmonie een meer kwalitatieve omgeving te realiseren.
- Voor de deerkern Varsenare wordt eveneens gewerkt aan de organisatie van een buurthuis.

## BIBLIOTHEEK

Het klassieke bibliotheekgebeuren verandert in belangrijke mate door de digitale revolutie. Informatie is er nu in belangrijke mate thuis op internet. En zelfs voor het uitleenboek is er een voor het Nederlandse taalgebied beginnend initiatief met e-readers. De dagelijkse praktijk leert echter dat de bibliotheek een belangrijke noodzaak blijft, in het bijzonder voor de doelgroepen jeugd en senioren.

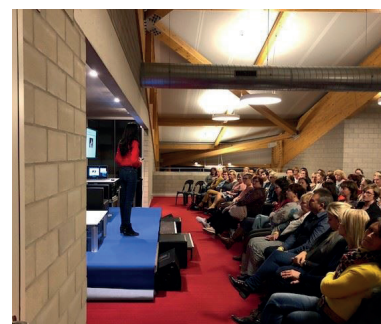
De bibliotheek staat op vandaag voor 'een dynamische en eigentijdse cultuur-, vrije tijd- en informatiebeleving met professionele begeleiding op maat van de bezoeker. De bibliotheek is een proactieve samenwerkingspartner voor lokale socio-culturele spelers, een trefpunt voor ontmoetingen en een geïntegreerd onderdeel van de gemeentelijke dienstverlening (missie van de bibliotheek).'

De nieuwe accenten zijn sociale participatie, cultuurparticipatie en het actief stimuleren van e-inclusie, mediawijsheid en levenslang leren. De bibliotheek dus als ontmoetingsplaats, als tentoonstellings-, sprekers- en debatruimte en als laagdrempelig portaal tot informatie, kennis en educatie.

In dat kader wordt verder gewerkt aan volgende initiatieven:

- de zo ruim mogelijke openingsuren, gefaciliteerd door het digitale uitleenproces,
- het interdisciplinair werken waarbij de bibliotheek actief samen werkt met de andere vrijetijdscategorieën en met de andere gemeentediensten,
- meer beleving in de bibliotheek, in het bijzonder voor de kinder- en jeugd-afdelingen,
- hobby-shop-dag, hobby- of sportvereniging in de kijker, inrichten van laagdrempelige vrijetijdsmomenten o.a. schaken, haken, breien, kalligrafie, tekenen, ...
- leesgroepenwerking voor jeugd, volwassenen en in het bijzonder voor senioren omtrent zowel literaire als populaire genres, tentoonstellingen, socio-culturele vereniging in de kijker, auteur in de kijker, lokale kunstenaar in de kijker, ...
- kennisoverdracht omtrent nieuwe media en informatiebronnen zoals o.a. catalogi met touch-technologie, e-readers, I-pads, organiseren van volwassenenvorming met o.a. Vormingplus Brugge...
- de integratie van de speel-o-theek en zelfs van een art-o-theek bij de bibliotheek.

De evolutie van bibliotheek naar ontmoetingsplaats vereist ook een inspanning met betrekking tot de uitrusting en de inrichting. Bij de verbouwing van het SPC Varsenare wordt alvast gepoogd om de bibliotheek meer centraal te brengen als ontmoetingsruimte voor iedereen.



## BUITENSCHOOOLSE KINDEROPVANG

Jabbeke organiseert buitenschoolse kinderopvang in elke deekern, hetgeen een belangrijke inspanning is. Daarbij wordt toepassing gemaakt van basistarieven. Er kan op vandaag steeds voldaan worden aan de volledige vanuit het cliënteel gevraagde capaciteit. Het is de bedoeling om daar verder op in te zetten.

Voor de toekomst is het voor de BKO van belang dat er zoveel als mogelijk integratie en interactie gebeurt binnen het werkveld van de vrije tijd: kunstenunderwijs, bibliotheek, sportclubs e.a. Dit kan leiden tot vermindering van de mobiliteit en de verhoging van de integratie in de buurt.

Een bijzondere aandacht gaat uit naar de verbetering van het statuut van de medewerkers van de dienst, meestal deeltijds werkenden met dan nog een prestatie-opdeling per werkdag.



## EVENEMENTEN

Via de dienst Vrije Tijd wordt steeds meer gewerkt aan een intussen belangrijke reeks evenementen, organisaties en ontvangsten (vb de kermis, de kerstmarkt, de viering van de huwelijksjubilarissen, het onthaal van nieuwe inwoners, het nieuwjaarsfeest voor inwoners, de organisatie van de huldiging van de sportlaureaten, ...).

Deze evenementen zijn laagdrempelig en bedoeld om mensen en groepen samen te brengen. Dit wordt verder krachtig ondersteund. Het ganse evenement en feestgebeuren is niet meer mogelijk zonder krachtige ondersteuning vanuit de gemeentelijke uitleendienst. Er is een basisdynamiek met voldoende veiligheidsuitrusting (vb nadarbarelen, blustoestellen, signalisatie ...), de noodzakelijke podia, tafels en stoelen volgens de behoefte van het evenement en ook voor het vervoer ervan.

Er is een terughoudende benadering voor de uitbreiding van de uitleendienst rond technische installaties, tenten en horecamateriaal omwille van de kosten, het onderhoud en de daarvoor dan nodige omkadering.

## TOERISME

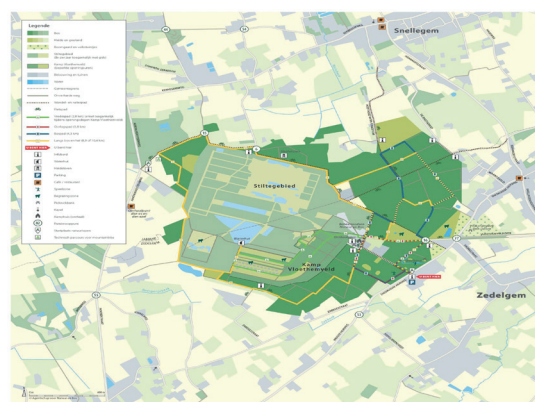
Als 'Permeke-gemeente', gelegen tussen natuurgebieden (het Vloethemveld, de Hoge Dijken, de Poldergraslanden Schobbejak Stalhille, de Meetkerkse Moeren, de Masco-bossen, in de rand van het domein Beisbroek) en aan het kanaal Brugge-Oostende, zijn er ook op toeristisch vlak belangrijke troeven. Hiervoor wordt verder samengewerkt met Westtoer en de toeristische promotie voor Het Brugs Ommeland.

Het omvangrijke recreatiedomein Klein Strand en een aantal opstartende verblijfsinitiatieven verdienen verder gemeentelijke ondersteuning o.a. door promotie via de gemeentelijke toeristische gids.

In de komende periode komt de toeristisch-recreatieve uitbouw van het domein Vloethemveld, in een samenwerking met gemeente Zedelgem en de Vlaamse Overheid, open voor het publiek. Dit moet voor Jabbeke uitgroeien tot een belangrijke troef.

Voor het project 'Jabbeke-Permeke-gemeente' wordt gewerkt aan geregeld overleg met MUZEE. In het belang van de toeristisch-recreatieve uitbouw van de gemeente wordt, waar mogelijk, ook gewerkt aan recreatieve wandeltrajecten, o.a. in de buurt van Vloethemveld, de Jabbekebeek, het kanaal en in de buurt van het MasKobos. De NMBS werkt aan een plan voor de sluiting van de overwegen Kwesthage en Bekedijkstraat.

Hier wordt een toeristisch-recreatieve vervangende tunnel of brug betracht.



# Wandelen & fietsen

in & om Jabbeke

Ontdek er alles over op [www.jabbeke.be](http://www.jabbeke.be)!



# BELEIDSPLAN 2019-2024 • COMMUNICATIE EN PARTICIPATIE

Een degelijke actieve openbaarheid van bestuur vereist dat in een begrijpbare taal gecommuniceerd wordt met de bevolking. Onder de huisstijl 'Jabbeke geeft je ruimte' zijn er op vandaag tal van communicatiekanalen: de algemene infobrochure, het info-berichtenblad, een activiteitenagenda, de webstek [www.jabbeke.be](http://www.jabbeke.be), een Jabbeke-app, de sociale media facebook, twitter en whatsapp, de aankondigingsborden en de digital sign toepassing/digitale aankondigingen, de persberichten en zelfs de documentaire gemeente-filmpjes.



Communicatie is de kern en Jabbeke wil hier prioritair op inzetten. Communicatie is ook steeds meer specialistisch volgens de materie en de aard van het medium. In het verleden werd de communicatie verzorgd vanuit de diensten. Dit blijkt niet verder haalbaar voor het onderdeel info-berichtenblad wegens de werklust. Daarom wordt de aanstelling van een communicatieverantwoordelijke voorop gesteld.

Communicatie moet in bepaalde gevallen pro-actief zijn (vb. bij werken met hinder) maar moet altijd doeltreffend zijn (vb. bij activiteiten, problemen of crisis). Communicatie moet er voor zorgen dat de inwoners behoorlijk in contact kunnen komen met het bestuur en de diensten van de gemeente. Administratieve dienstverlening is in belangrijke mate ook een vorm van communicatie die steeds kan vereenvoudigd worden en kwalitatief kan verhoogd worden.

Gemeentelijke communicatie en dienstverlening gaan steeds meer digitaal en kunnen daardoor sneller verlopen. Deze evolutie wordt verder krachtig ondersteund in het bijzonder voor de onderdelen geregelde vernieuwing van de webstek, de toepassingsmogelijkheden voor de gemeente-app, de input en respons op social media en de digital sign berichten.

Onderzoek toont aan dat ondanks deze digitale communicatie storm, een gemeentelijk berichtenblad veruit het hoogste communicatiebereik blijft hebben. Daarom wordt ingezet op een hernieuwd info-berichtenblad (min. 3x per jaar), thema-info's en een maandelijkse activiteitenagenda. Voor deze communicatie wordt verder uitgegaan van een redactieraad met ambtelijke autonomie.

Actieve openbaarheid en communicatie betekent ook transparantie over de werking van de gemeente en de dienstverlening. Daarbij hoort ook een optimalisering van de communicatie rond meldingen en klachten en de opvolging ervan. Daarbij wordt ook uitgegaan van de volledige, transparante en chronologische registratie van elk verzoek om tussenkomst en dienstverlening via de dienst frontoffice als vertrekpunt voor een snelle en degelijke tussenkomst.

Het is in ieder geval aangewezen om hieromtrent op geregelde tijdstippen te rapporteren aan de gemeenteraad. Verder dan de communicatie bestaat de intentie om ook in te zetten op een verhoogde participatie en betrokkenheid. Naast de gemeentelijke adviesraden wordt gepoogd om de participatie te verbreden naar een zo breed mogelijk bereik voor inwoners.

Daarbij kan rekening gehouden worden met de eigenheid van de dorpskernen en de wijken of wordt participatie uitgelokt op het niveau van de project-, gebruikers- of leeftijdsgroep.



### HET FACILITEREN VAN ONDERNEMERS

Jabbeke wil de lokale ondernemingen steunen en faciliteren. Daarbij gaat het om een reeks kleine stimuli:

- Het uitbouwen van een steunpunt 'lokale economie' vanuit een sterke Raad voor Lokale Economie. De Raad voor Lokale Economie dient daarbij een primaire partner te zijn.
- De ondersteuning van de startende ondernemingen.
- De ondersteuning via de adviesraden voor lokale economie en landbouw
- Het werken aan een gemeentelijk aankoopbeleid waarbij de lokale ondernemer een eerlijke kans krijgt
- Het intensifiëren van de kwaliteit van de dorpskernen in het belang van het middenstandsgebeuren (vb. aangepast parkeerbeleid, kerstversiering e.a.)
- De verderzetting van de beleidslijn voor de ondersteuning van de kleine bedrijven met ambachtelijk areaal.
- Omdat ook land en tuinbouwers belangrijke ondernemers zijn binnen de gemeente worden maatregelen genomen voor het promoten van hoeveproducten, de korte keten en de biolandbouw. Het inzamelen van landbouwfolies wordt 2 keer per jaar georganiseerd. Het plattelands- en hoevetoerisme wordt ondersteund. Er wordt steun verleend aan initiatieven als 'boerenopeenkruispunt' en de inzet als zorgboerderij.



## WOONBELEID EN DE ZORG VOOR MENSEN MET EEN BEPERKING

Voor het woonbeleid wordt samengewerkt met huisvestingsmaatschappij Vivendo, sociaal verhuurkantoor Jogi en het intergemeentelijk samenwerkingsverband Woonpunt. Een van de hoofddoelstellingen is te voldoen aan het 'bindend sociaal objectief' voor de sociale huisvesting op het grondgebied van de gemeente. Er wordt aan gewerkt om dit objectief in de komende jaren te bereiken. Daarbij is de realisatie van de sociale huisvesting binnen het woonproject Varsenare-Noord van hoofdbelang.

In het kader van het woonbeleid dient de gemeente te zorgen voor een 'divers en betaalbaar woonaanbod afhankelijk van de woonnoden'. Daarbij dient de gemeente een gecoördineerd lokaal sociaal woonbeleid te voeren, dat o.a. een beleid voert rond de activering van gronden en panden voor sociaal wonen.

In dat kader wil het lokaal bestuur een initiatief nemen voor het ter beschikking stellen van grond of huisvestingsmogelijkheid helpen realiseren voor jongvolwassenen met een beperking.

Er wordt ook verdere ondersteuning verleend aan de bestaande initiatieven in de zorg, zoals Huis 45, De Zandberg en Het Anker.

## SENIOREN

Uit de externe gegevensanalyse blijkt de verwachte stijging van de leeftijdsgroep 65+, hetgeen een belangrijke uitdaging is. Daarbij is de uitbouw van de zorg centraal. Het doel is om ouderen zo lang mogelijk thuis te laten wonen met aanbod van warme maaltijden, poetshulp, gezinszorg en vervoer.

Voor Jabbeke is er een uitgebreid net aan thuiszorg dat nu ook in het kader van het geïntegreerd breed onthaal nadrukkelijk ondersteund wordt.

De intense samenwerking met RVT Avondrust en in het bijzonder de ondersteuning vanuit het lokaal bestuur van het dagverzorgingscentrum blijft behouden.

Voor de senioren is er ook een bijzonder initiatief met de organisatie van het buurthuis, het ondersteunen van de seniorenverenigingen en initiatieven zoals het 'seniorenfeest'.



## ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

De beleidslijn waarbij een jaardotatie van 25000 euro ter beschikking gesteld wordt via de gemeentelijke raad voor ontwikkelingssamenwerking (GROS) en waarbij vooral ontwikkelingsprojecten behartigd door of in de samenwerking met inwoners, gesubsidieerd worden, wordt verder gezet.



## UITBOUW VAN VRIJWILLIGERSWERKING

De inzet van vrijwilligers bij het gemeentelijk gebeuren neemt steeds toe. Die vrijwilligerswerking verdient een goede structuur en de passende waardering.

Er wordt gewerkt aan een centraal aanspreekpunt voor vrijwilligers, waarbij een coördinatie, begeleiding en opvolging wordt opgezet. Daarbij wordt ook een passende communicatie opgezet.

Op vandaag zijn er vrijwilligers in het vrijetijdsgebeuren, bij de buitenschoolse kinderopvang en in de bibliotheek, voor de mindermobielen centrale, in het buurthuis, bij organisatie van evenementen e.a. Er wordt gedacht aan een vrijwilligersnetwerk bij het onderhoud van de woonbuurt, zelfs met een projectdynamiek.

vrijwilligers  
maken  
het verschil

